



ANTAL INTERNATIONAL
Executive Recruitment

'A Global Recruitment Solution Applied Locally'

Antal Global Snapshot

dynamika zatrudnienia
pod koniec I i na początku II kwartału br.

Artur Skiba

Dyrektor zarządzający Antal International
Wiceprezes Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia

O Antal International

80 biur w 30 krajach na całym świecie

W Polsce od 1996 roku

Ekspert rynku pracy:

- badania rynku pracy
- wiedza pochodząca od pracowników i pracodawców
- specjalizacja zespołów i konsultantów
- dostęp do informacji z rynków pracy za granicą

Antal International jest Członkiem Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia, branżowej organizacji pracodawców zrzeszającej 50 agencji.



O badaniu – cyfry

Metoda:

- badanie CATI i CAWI
- ankieta internetowa

Liczba respondentów: **14 200**

Liczba respondentów w Polsce: **2 439**

Grupa badana: osoby pracujące na stanowiskach
specjalistycznych i menedżerskich

Termin badania: **10.01-02.02.2011**

O badaniu – pytania

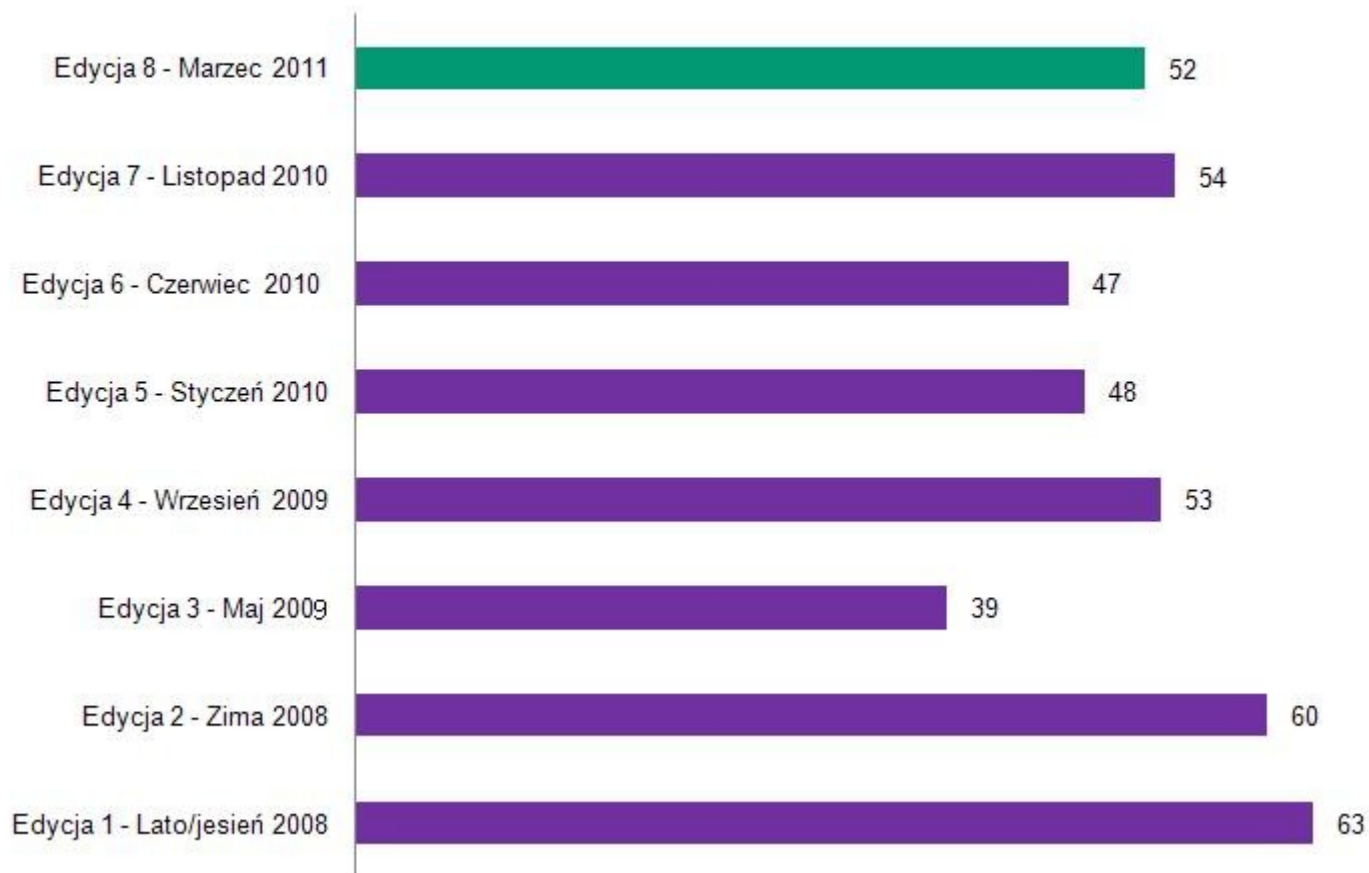
- i Czy aktualnie Pani/ Pana firma rekrutuje specjalistów i menedżerów?
- i Czy Pani/ Pana firma planuje rekrutację specjalistów i menedżerów w ciągu najbliższych trzech miesięcy?
- i Czy aktualnie Pani/ Pana firma zwalnia specjalistów i menedżerów?
- i Czy Pani/ Pana firma planuje zwalnianie specjalistów i menedżerów w ciągu najbliższych trzech miesięcy?

Wyniki dla Polski

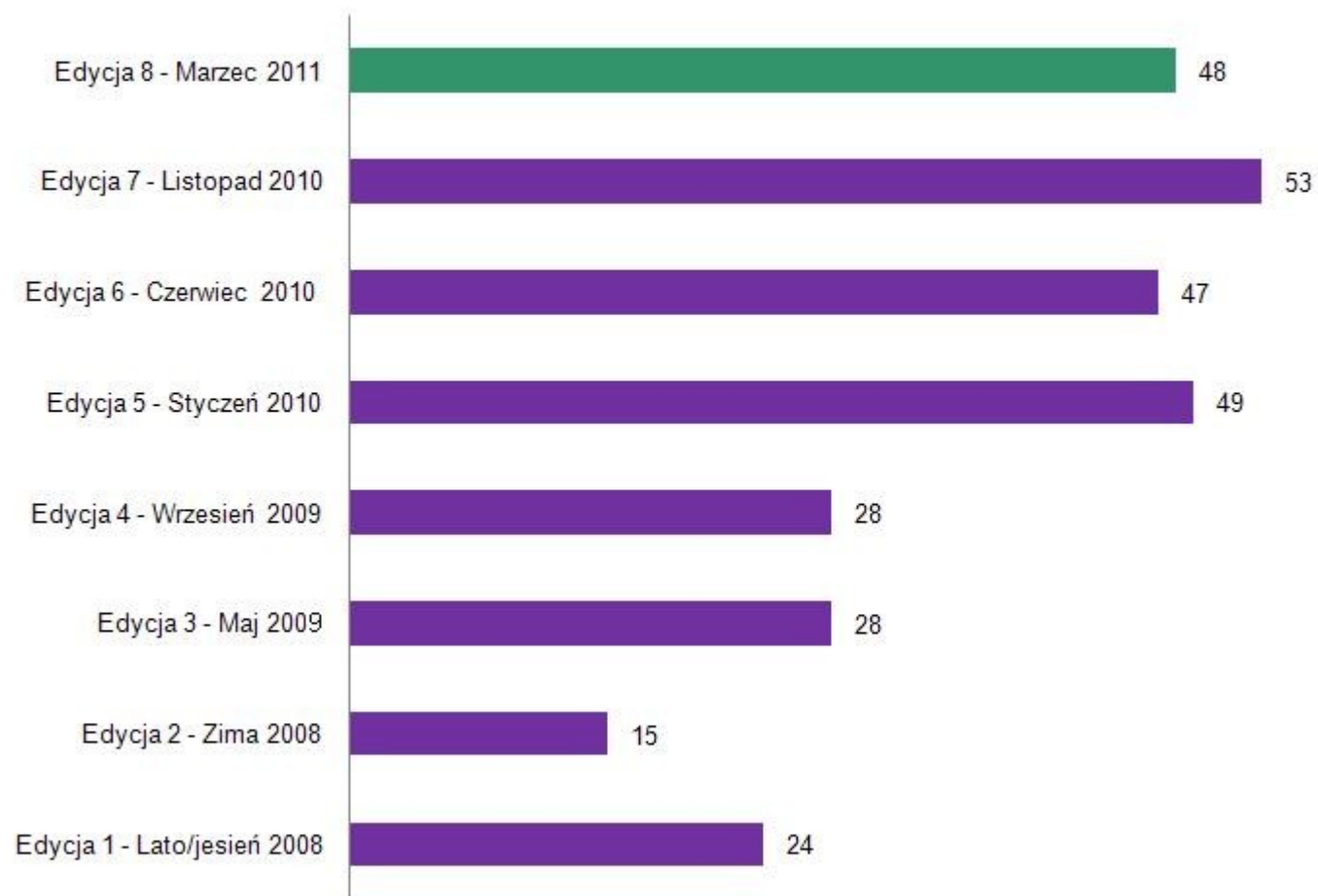
tendencje w zatrudnieniu

na przestrzeni ostatnich 3 lat

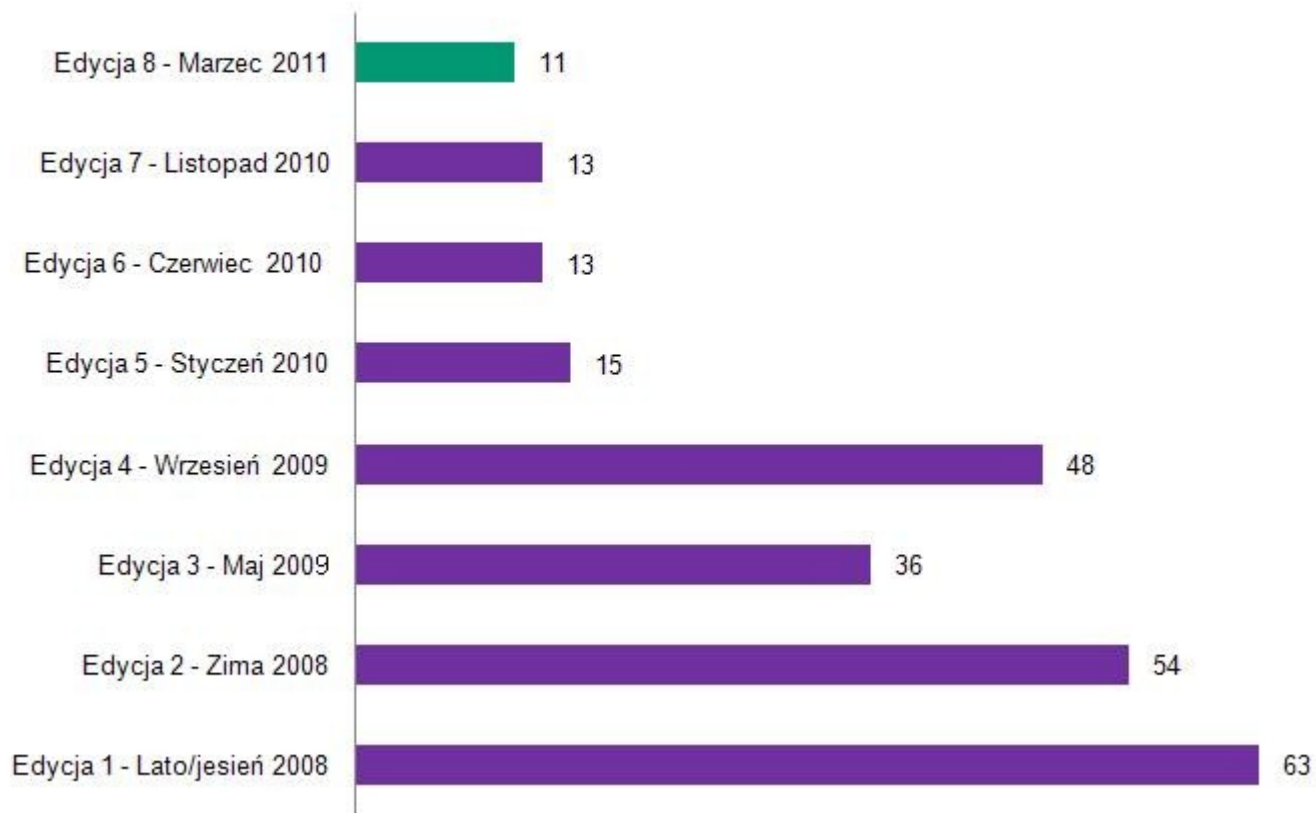
Czy aktualnie Pani/ Pana firma rekrutuje specjalistów i menedżerów? (%)



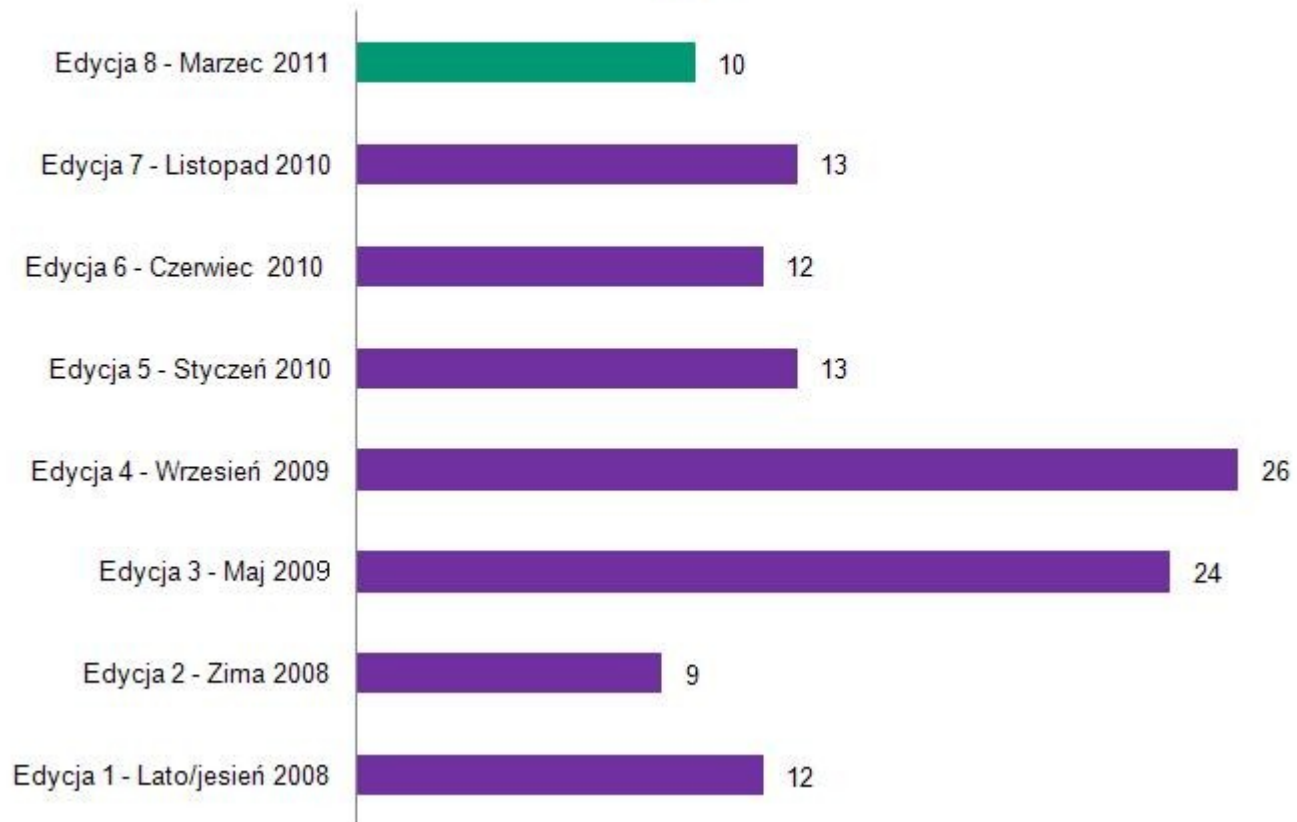
Czy Pani/ Pana firma planuje rekrutację specjalistów i menedżerów w ciągu najbliższych trzech miesięcy? (%)



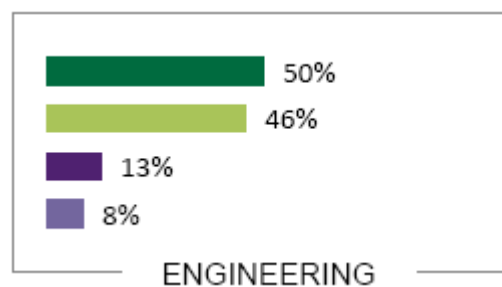
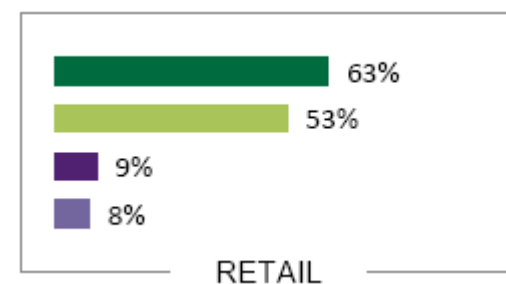
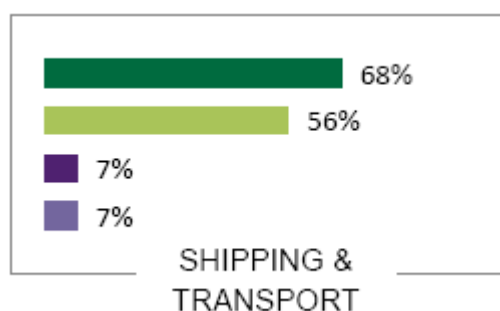
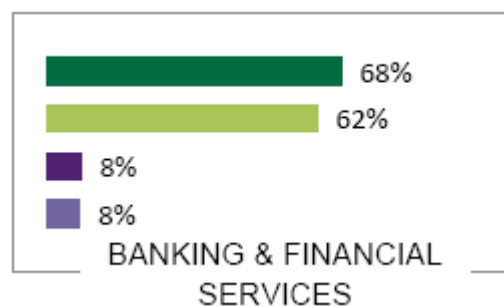
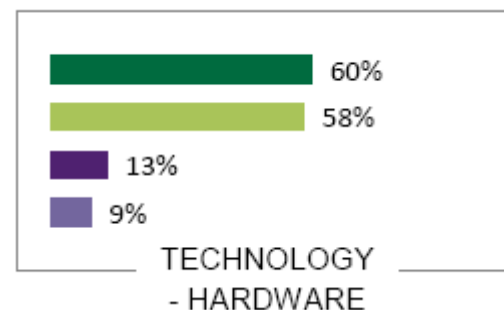
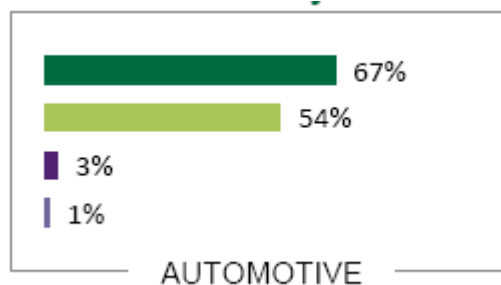
Czy aktualnie Pani/ Pana firma zwalnia specjalistów i menedżerów? (%)



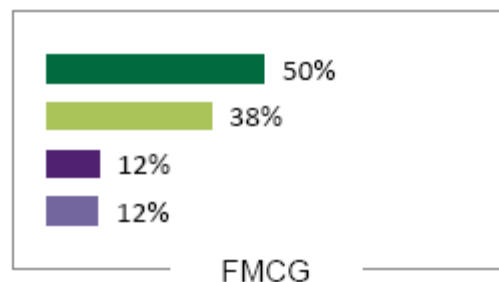
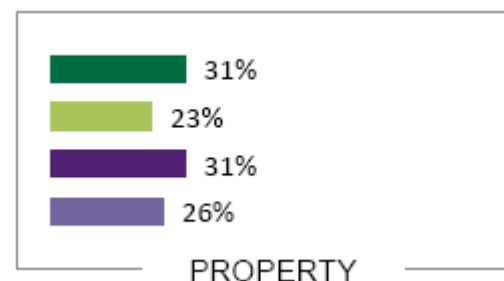
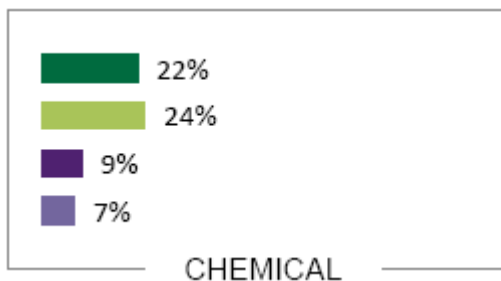
Czy Pani/ Pana firma planuje zwalnianie specjalistów i menedżerów w ciągu najbliższych trzech miesięcy? (%)



Najbardziej dynamiczne sektory pod koniec I i na początku II kwartału 2011



Najmniej dynamiczne sektory pod koniec I i na początku II kwartału 2011



Dynamika zatrudnienia w zestawieniu globalnym

Najbardziej dynamiczne obszary pod koniec I i na początku II kwartału 2011




Sektory, w których najczęściej pracodawców zgłasza zapotrzebowanie na specjalistów i menedżerów

- Media społecznościowe
- Ochrona zdrowia
- Handel detaliczny
- Bankowość i usługi finansowe



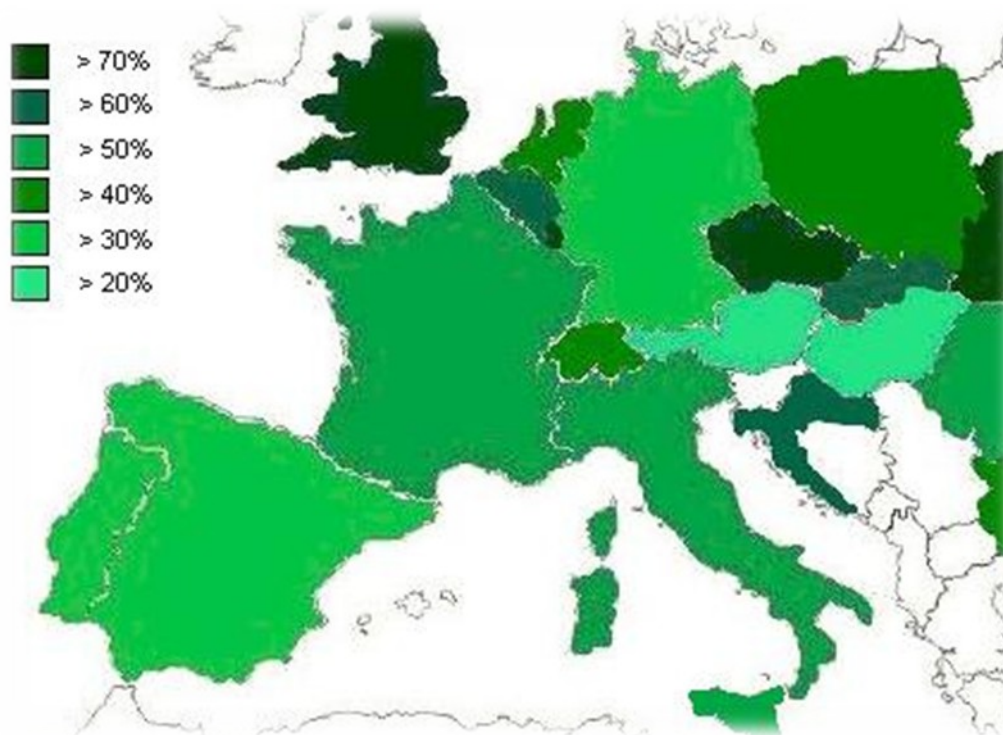
Najmniej dynamiczne sektory

Sektory, w których najmniej pracodawców zgłasza zapotrzebowanie na specjalistów i menedżerów

-  Prawo
-  Komunikacja
-  Farmacja



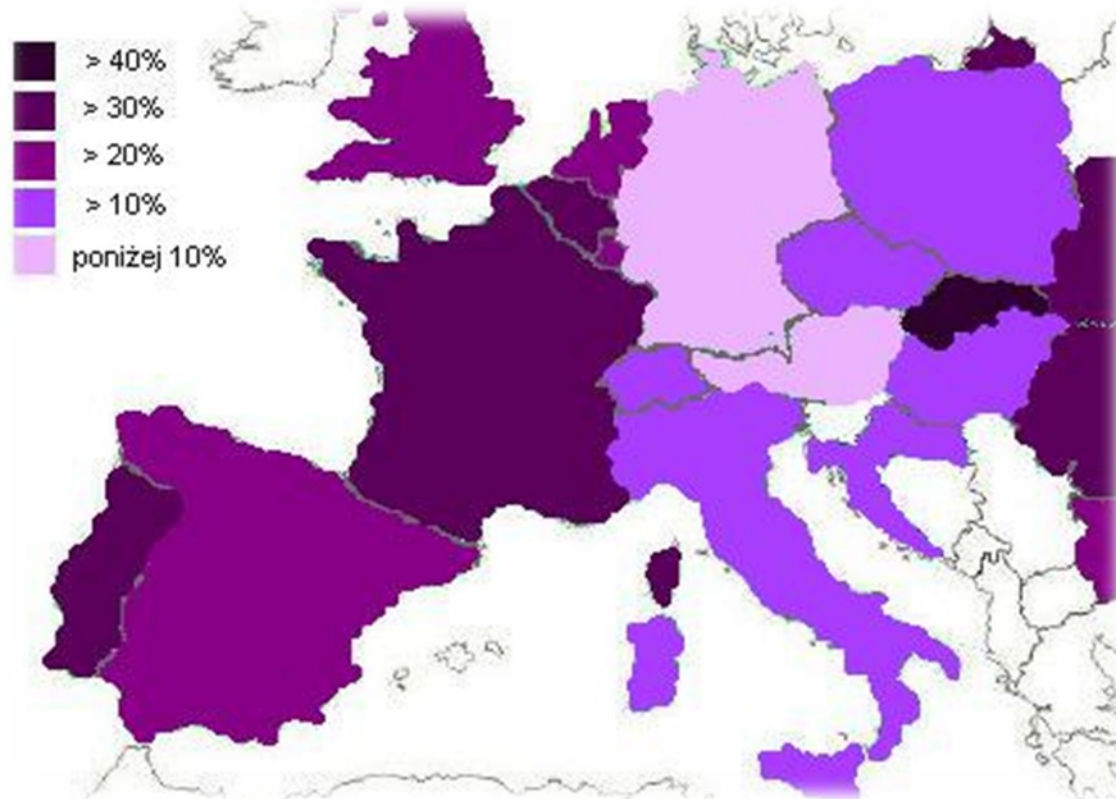
Plany zatrudnienia w Europie



Luksemburg, Wielka Brytania (po 71%), Belgia (61%),
Rosja (72%), Ukraina (75%) i Czechy (64%)

największy procent pracodawców deklarujących zatrudnianie specjalistów i menedżerów pod koniec I i na początku II kwartału br.

Planowane zwolnienia w Europie

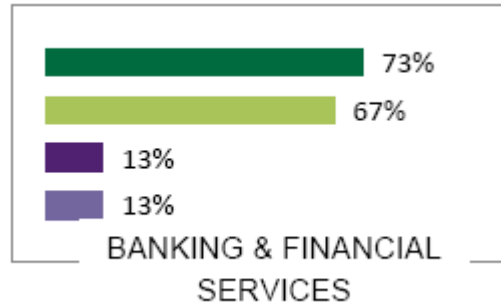


Słowacja (42%), Portugalia (39%), Belgia (37%),
Luksemburg i Wielka Brytania (po 29%)

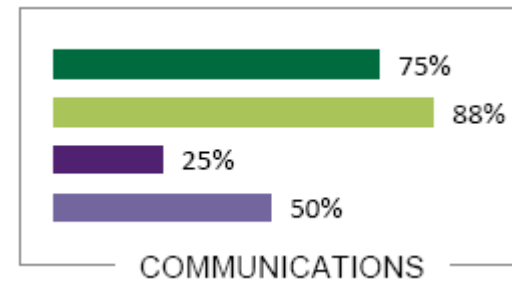
największy procent pracodawców zwalniających specjalistów i menedżerów
pod koniec I i na początku II kwartału br.

Najlepiej rozwijające się sektory w państwach europejskich

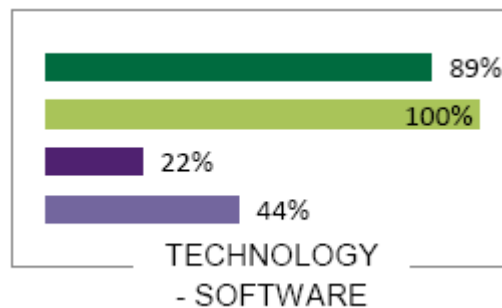
Niemcy



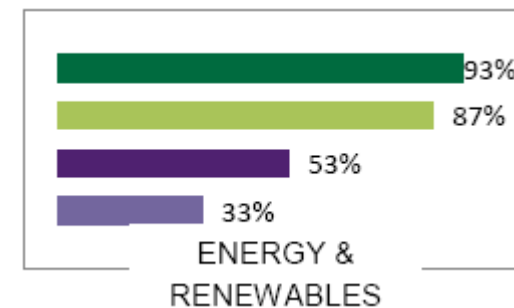
Włochy



Wielka Brytania



Rosja

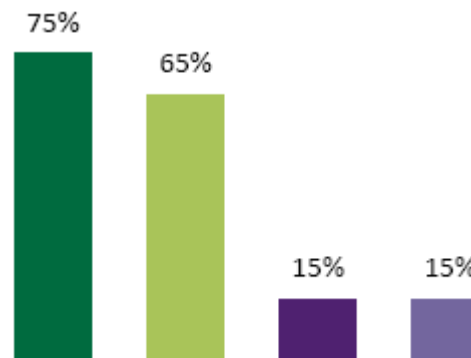


Afryka i Bliski Wschód

Botswana, **Egipt** (po 75%), Kenia i Filipiny (po 73%) – największy procent pracodawców deklarujących zatrudnianie specjalistów i menedżerów pod koniec I i na początku II kwartału br.

Pakistan (33%), Nigeria (25%), Indie (21%) – największy procent pracodawców zwalnających specjalistów i menedżerów pod koniec I i na początku II kwartału br.

EGIPT PO REWOLUCJI



Pytania i odpowiedzi

Dziękuję



WIĘCEJ INFORMACJI NA WWW.SAZ.ORG.PL