



# Instytut Badawczy Randstad

1

Prezentacja wyników badań TNS OBOP i Instytutu Badawczego Randstad  
Data: 14 czerwca 2010 r.

 randstad

# Agenda spotkania

- Randstad w Polsce
- Metodologia badania
- Przewidywania dotyczące wzrostu gospodarczego
- Prognozy dotyczące czasu trwania kryzysu w Polsce
- Przewidywane zmiany w wynagrodzeniach pracowników
- Przewidywane zmiany w zatrudnieniu ogółem
- Przewidywane zmiany w zatrudnieniu pracowników tymczasowych
- Korelacja między zatrudnieniem tymczasowym a PKB
- Podsumowanie
- Pytania

2

# Randstad w pigułce

## Randstad na świecie

- założony w 1960 r.
- numer 2 na światowym rynku usług HR
- doświadczenie zdobyte przez 50 lat działalności
- aktywny w 45 krajach

## Misja Randstad

„Shaping the world of work”

## Randstad w Polsce

- numer 1 na rynku usług HR
- obecny od 1994 r.
- 52 oddziały w całym kraju
- ponad 1000 Klientów
- średnio 13 500 pracowników tymczasowych zatrudnianych dziennie
- projekty rekrutacji stałych w 2009 r. - 814
- pierwsza agencja pracy tymczasowej posiadająca certyfikat ISO 9001:2000

## Filozofia Randstad

„Good to know you”

 randstad

# Metodologia badania

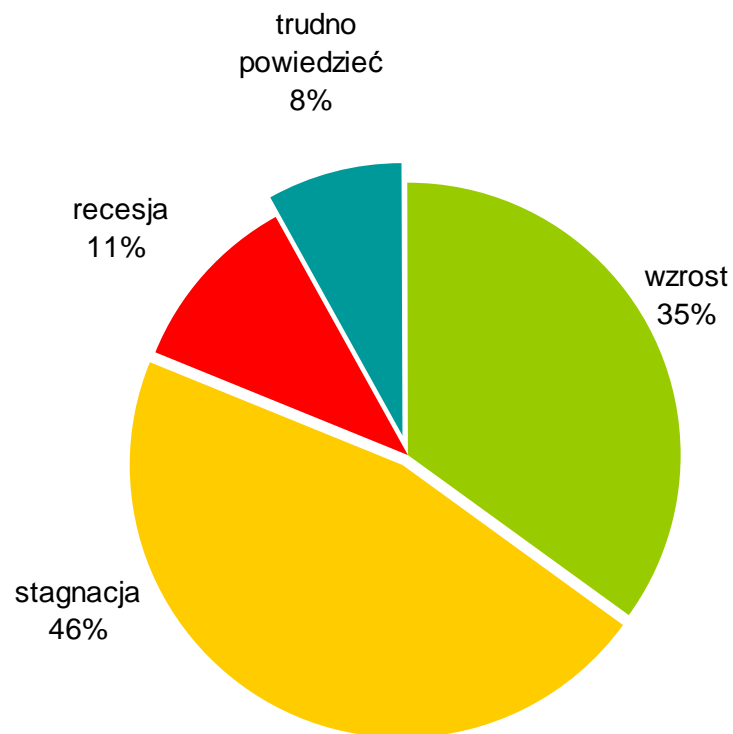
- **Respondenci:** osoby odpowiedzialne za sprawy kadrowe (w małych przedsiębiorstwach był to zarząd lub właściciel firmy)
- **Okres realizacji badania: 13-28 maja br.**
- **Metoda:** CATI - indywidualne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo
- **Liczba firm biorących udział w badaniu:** 300
- **Charakterystyka próby:** przedsiębiorstwa reprezentatywne (branża, region); z próby wykluczono firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie mogą świadczyć usług
- **Margines błędu statystycznego** dla próby N=300 wynosi 5,64%.
- **Siedem edycji badania:**
  - I listopad 2008
  - II luty, III maj, IV wrzesień oraz V listopad 2009
  - VI marzec oraz VII maj 2010



## Wyniki badania

5

# Ocena tempa wzrostu gospodarczego: ostudzenie wiosennego entuzjazmu



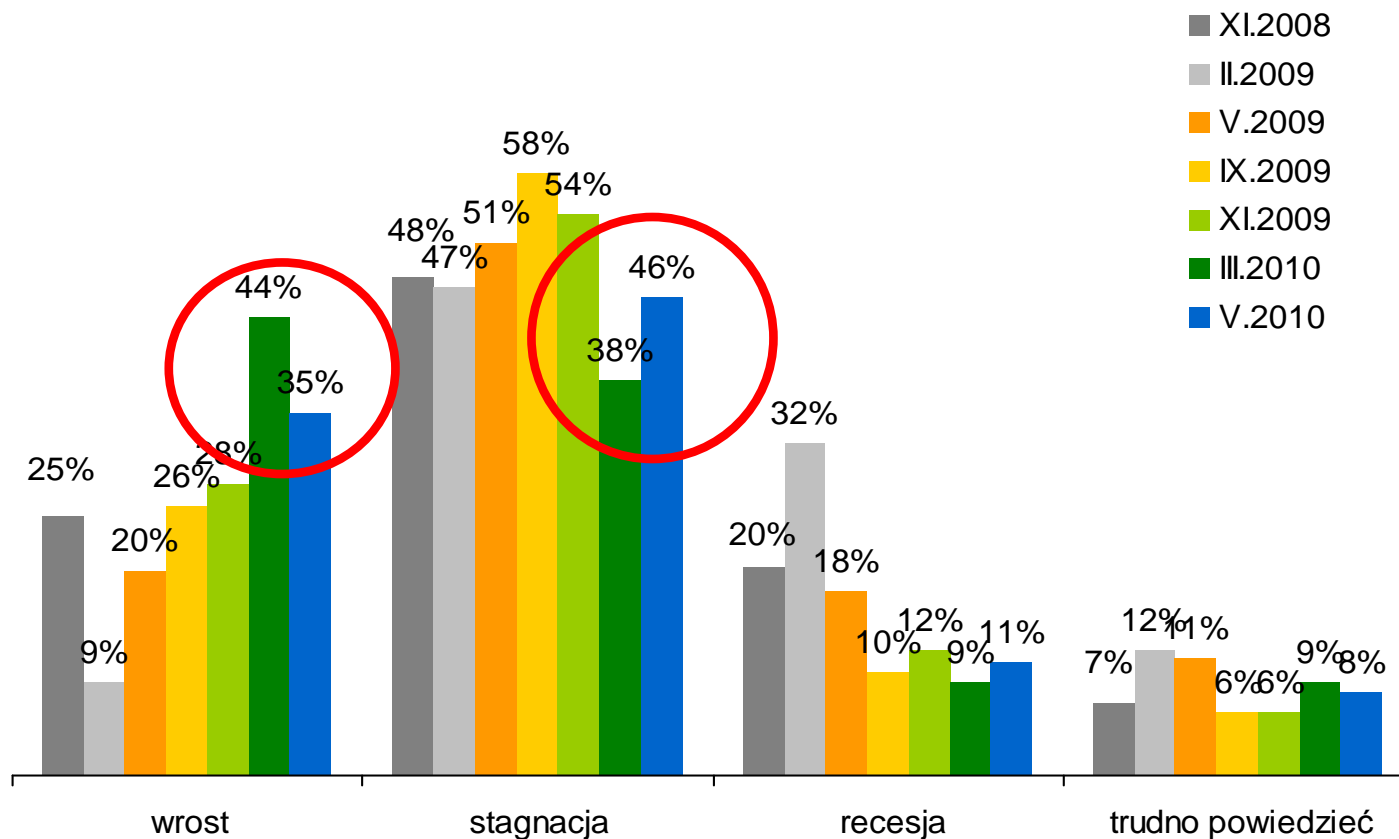
6

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będzie tempo wzrostu gospodarczego w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VII fala, maj 2010, N=300

# Porównanie wyników fal

*Ocena tempa wzrostu gospodarczego w Polsce w ciągu najbliższych 6 mies.*

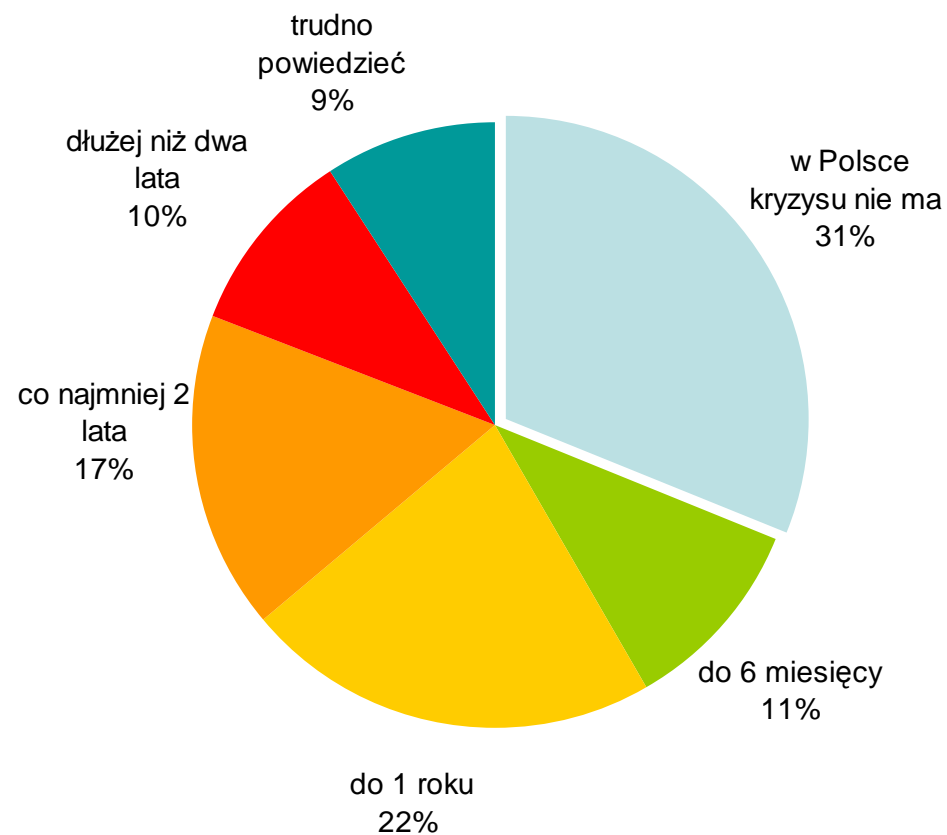


7

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VII fala, maj 2010, N=300

randstad

# Ocena sytuacji w Polsce: kryzys już za nami?



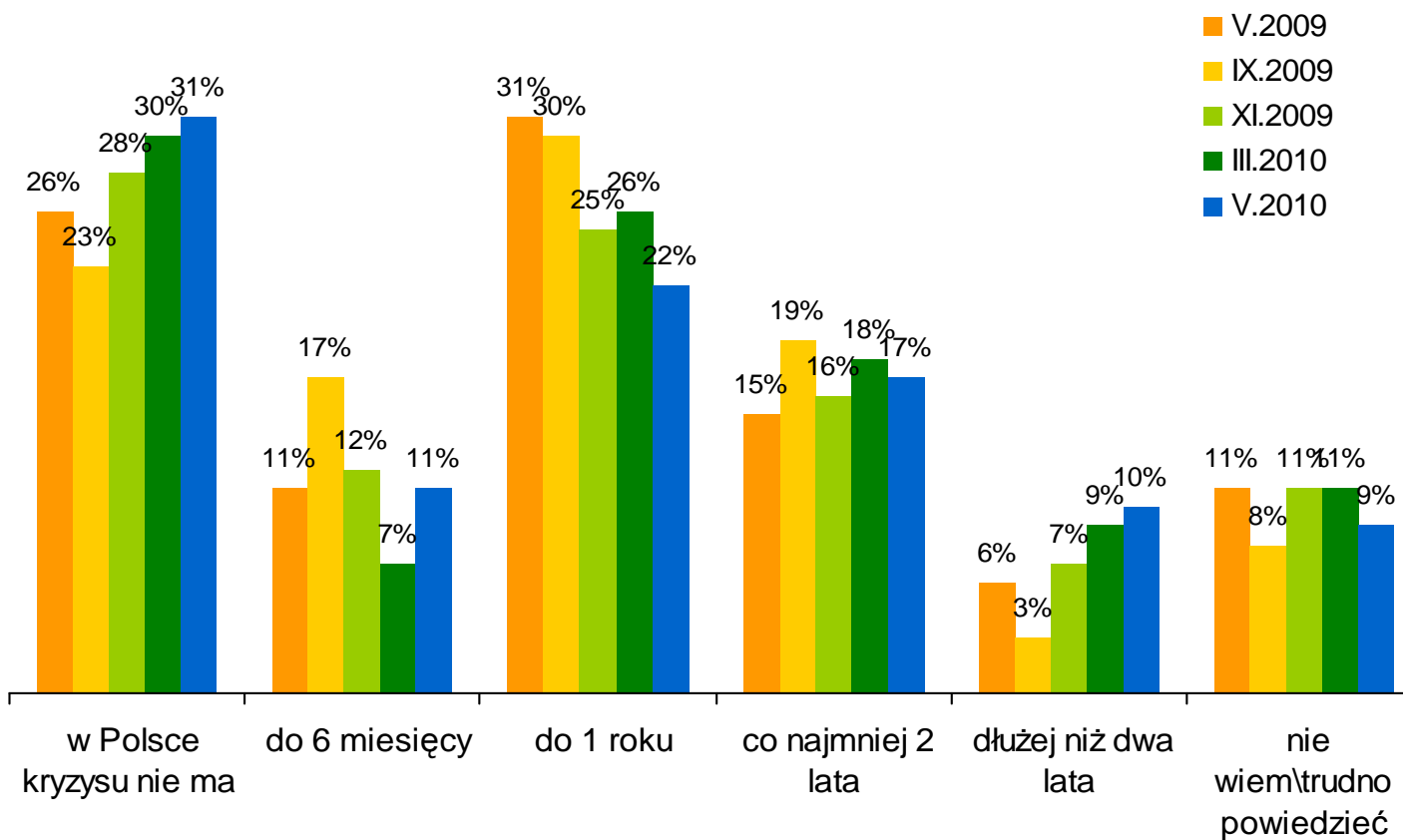
8

*Czy według Pana(i) w Polsce jest obecnie kryzys? A jeżeli tak, to jak długo ten kryzys w Polsce będzie trwał?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VII fala, maj 2010, N=300

# Porównanie wyników fal

*Jak długo będzie trwał kryzys w Polsce?*

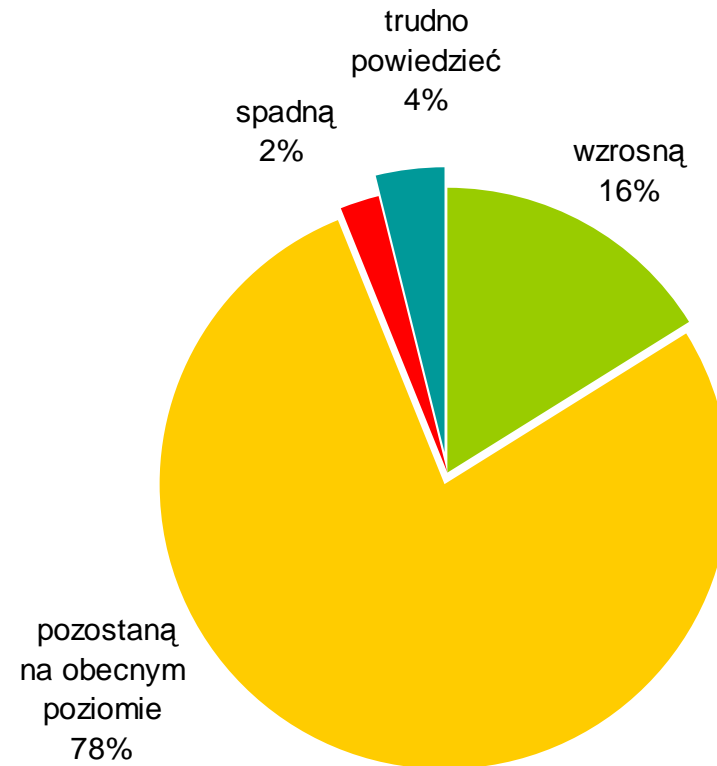


9

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VII fala, maj 2010, N=300

randstad

# Zmiany wynagrodzeń: tylko 2% pracodawców planuje obniżki pensji



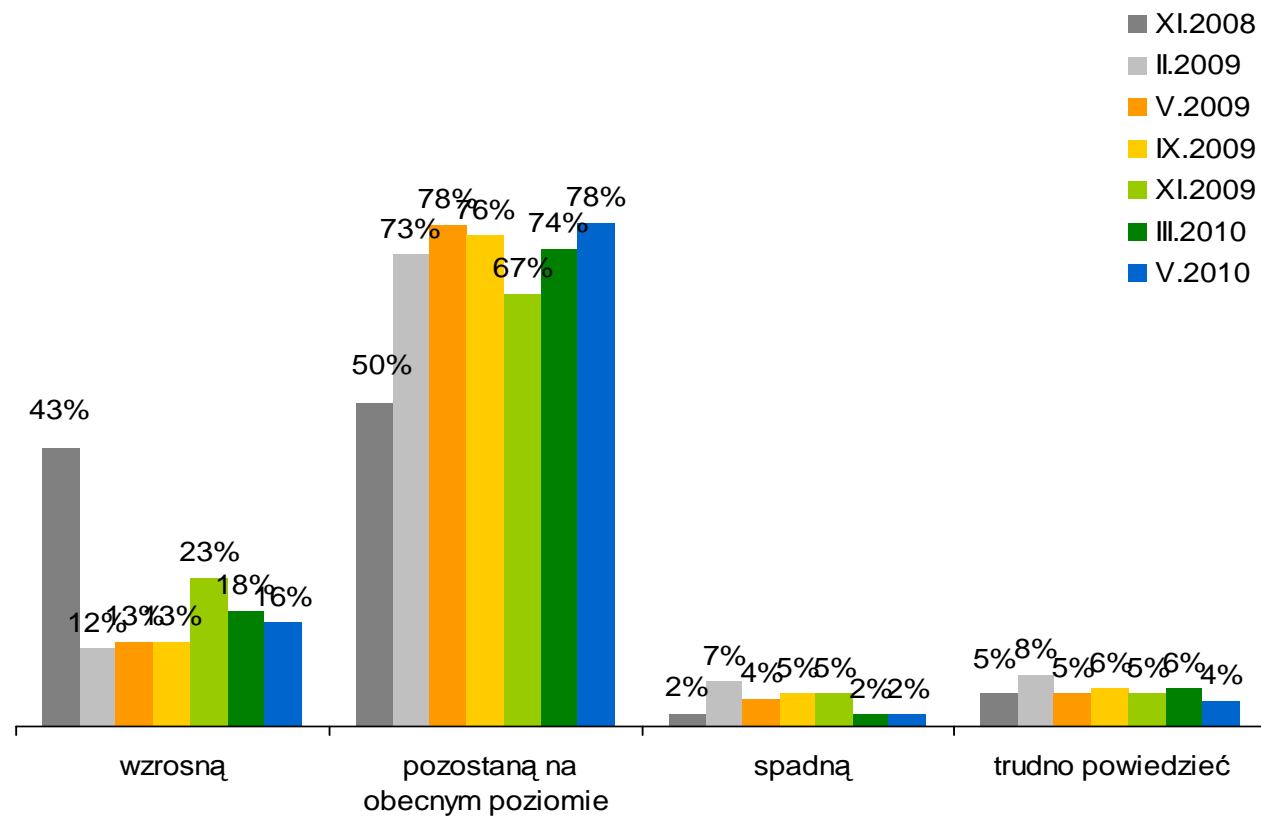
10

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VII fala, maj 2010, N=300

# Porównanie wyników fal

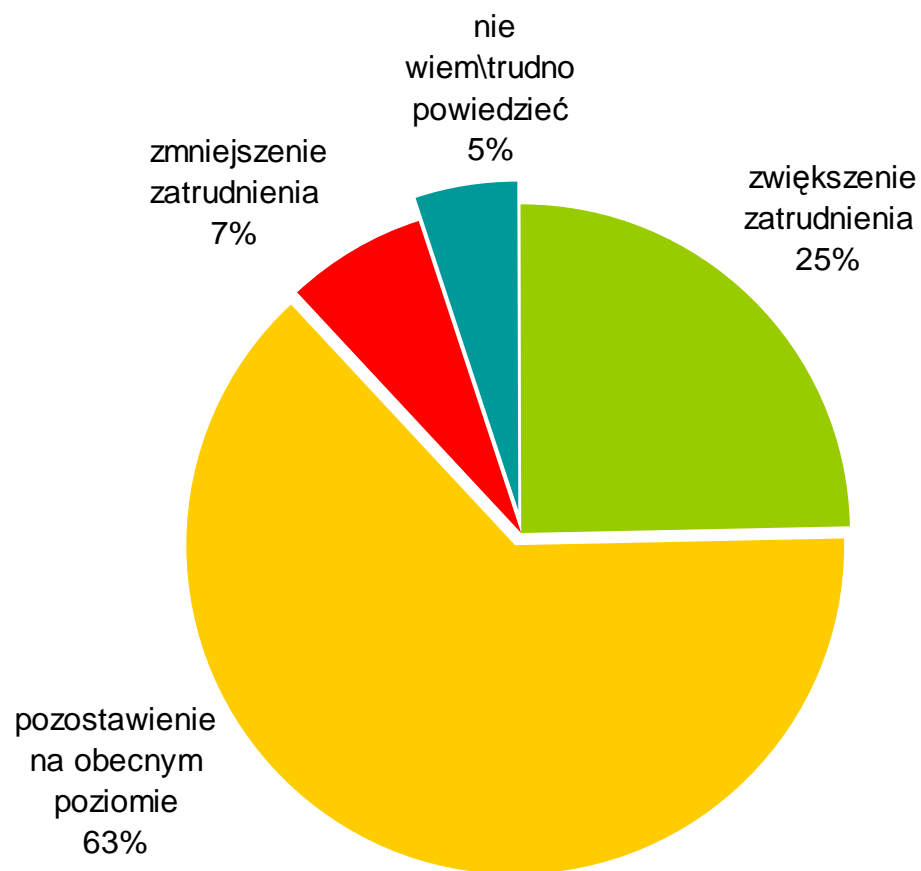
Prognozowane zmiany w wynagrodzeniach w ciągu najbliższych 6 mies.



11

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VII fala, maj 2010, N=300

## Zmiany poziomu zatrudnienia: co 4 pracodawca będzie zwiększał zatrudnienie



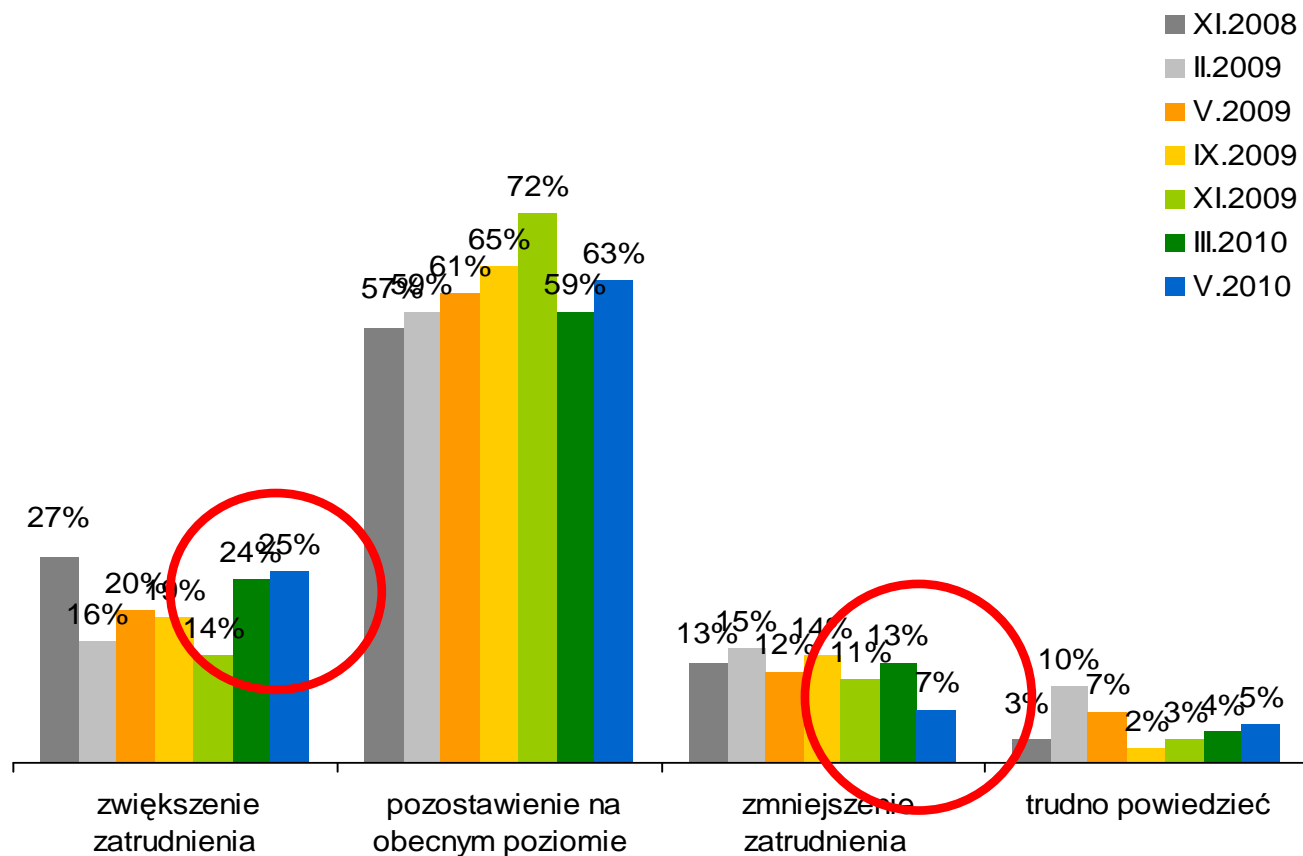
12

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się...?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VII fala, maj 2010, N=300

# Porównanie wyników fal

Prognozowane zmiany w zatrudnieniu ogółem w ciągu najbliższych 6 mies.

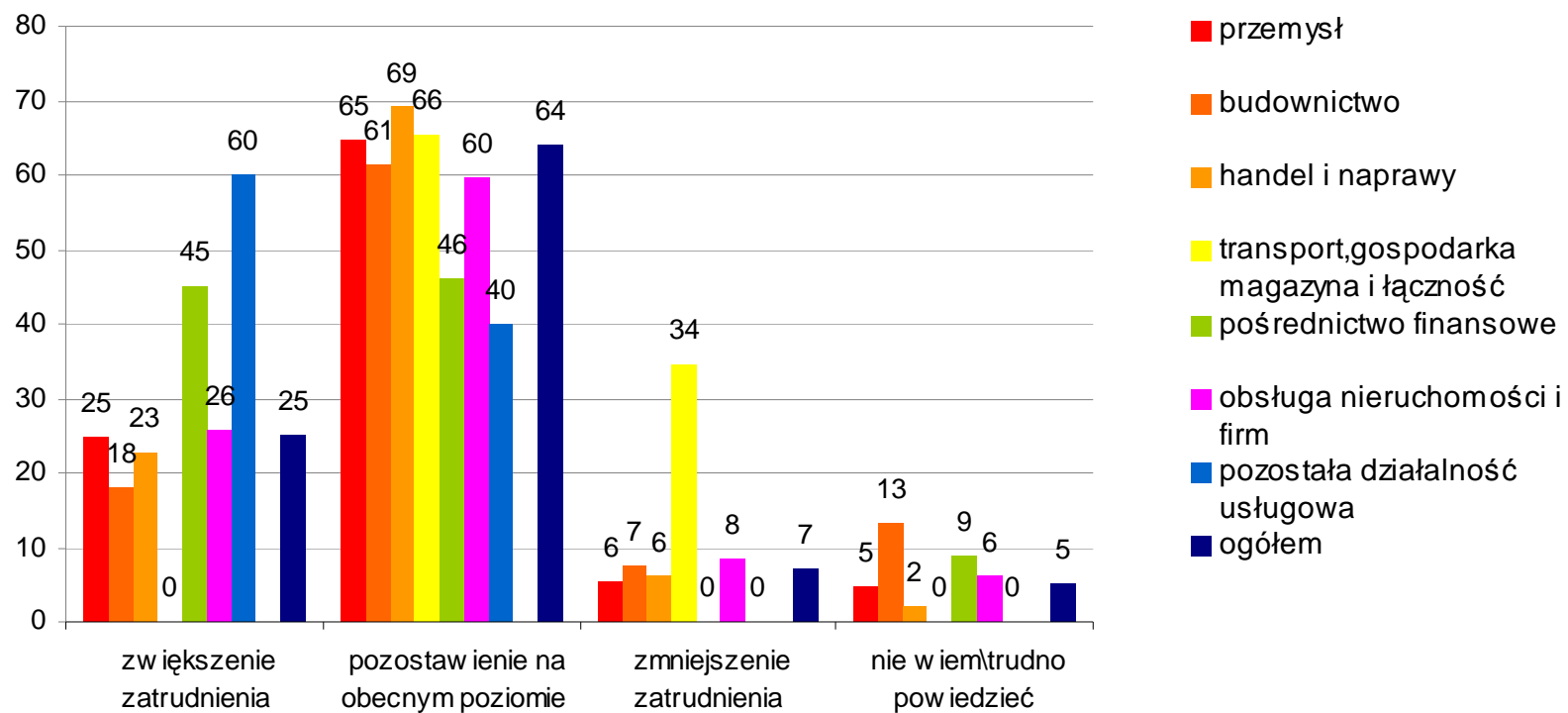


13

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VII fala, maj 2010, N=300

randstad

# Zróżnicowanie prognozy zatrudnienia w branżach



14

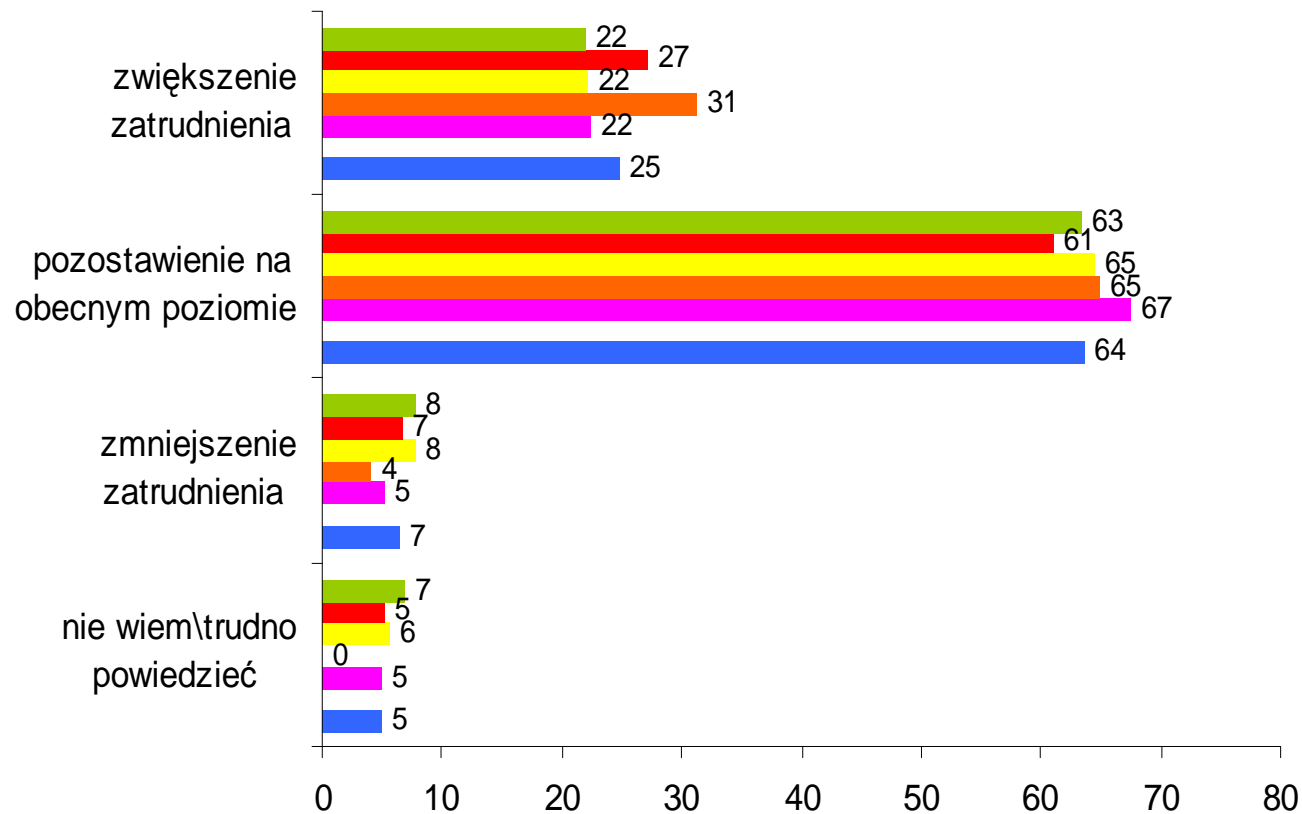
Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się...?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VII fala, maj 2010, N=300

# Zróżnicowanie prognozy zatrudnienia w regionach

Który region reprezentuje Pana(i) firma?

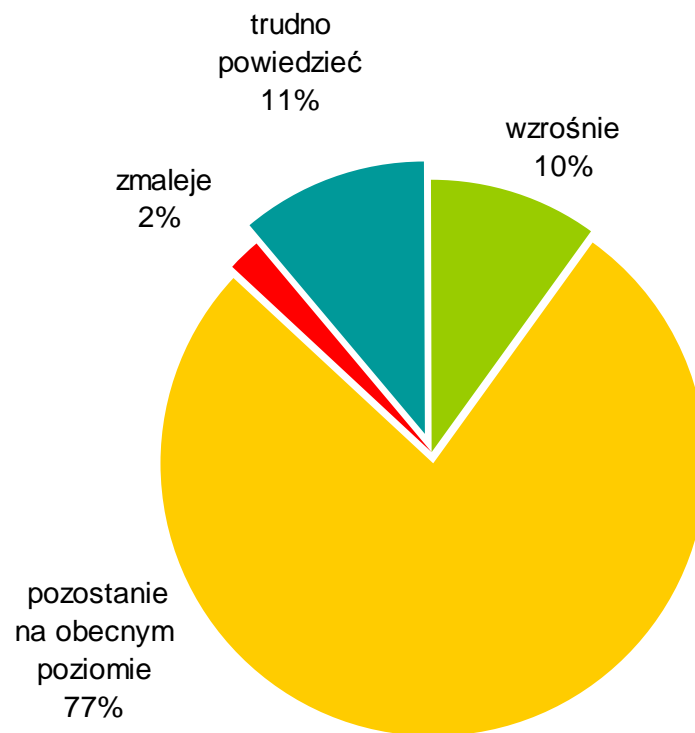
- południowy
- centralny
- zachodni
- wschodni
- północny
- ogółem



15

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VII fala, maj 2010, N=300

# Zatrudnienie tymczasowe: stabilizacja poziomu zatrudnienia pracowników tymczasowych



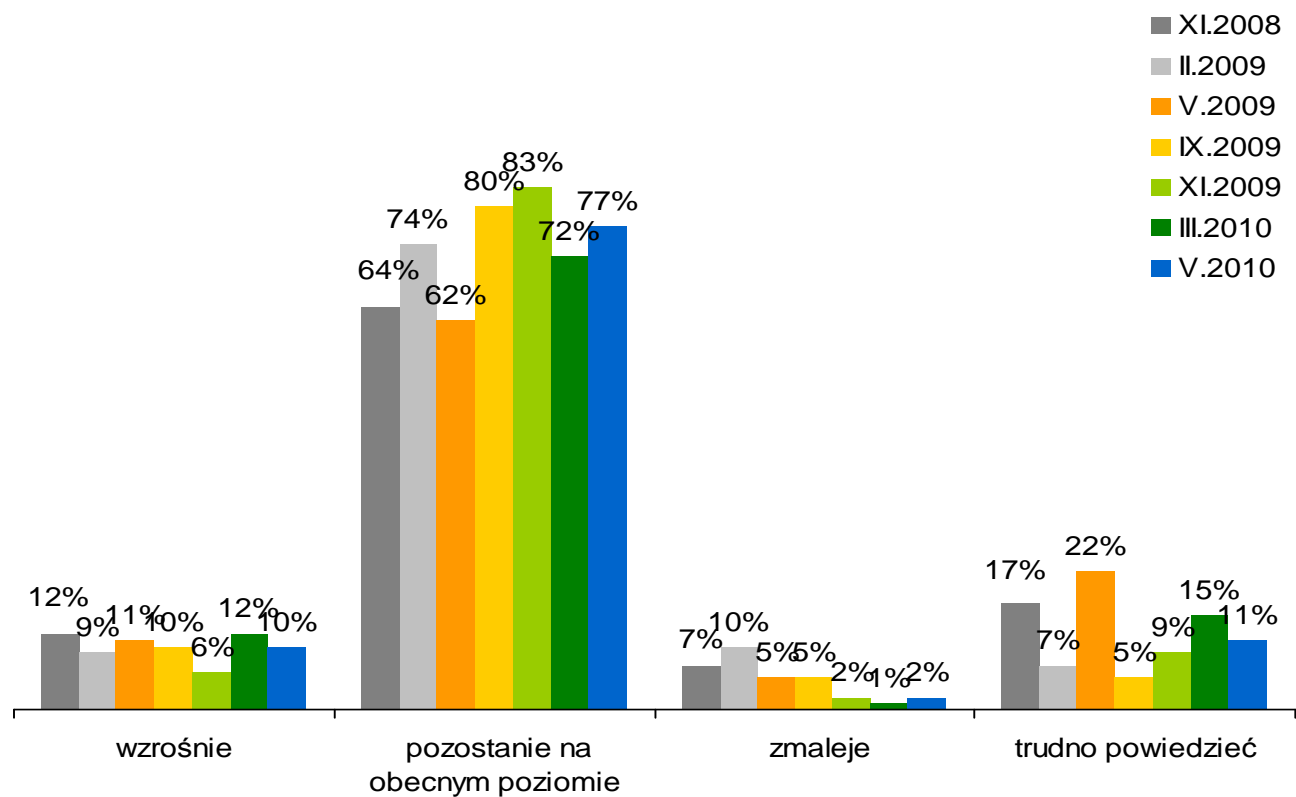
16

*Jak w Pana(i) ocenie wyglądać będzie zatrudnienie pracowników tymczasowych w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VII fala, maj 2010, N=300

# Porównanie wyników fal

Prognozowane zmiany w zatrudnieniu pracowników tymczasowych w ciągu najbliższych 6 mies.



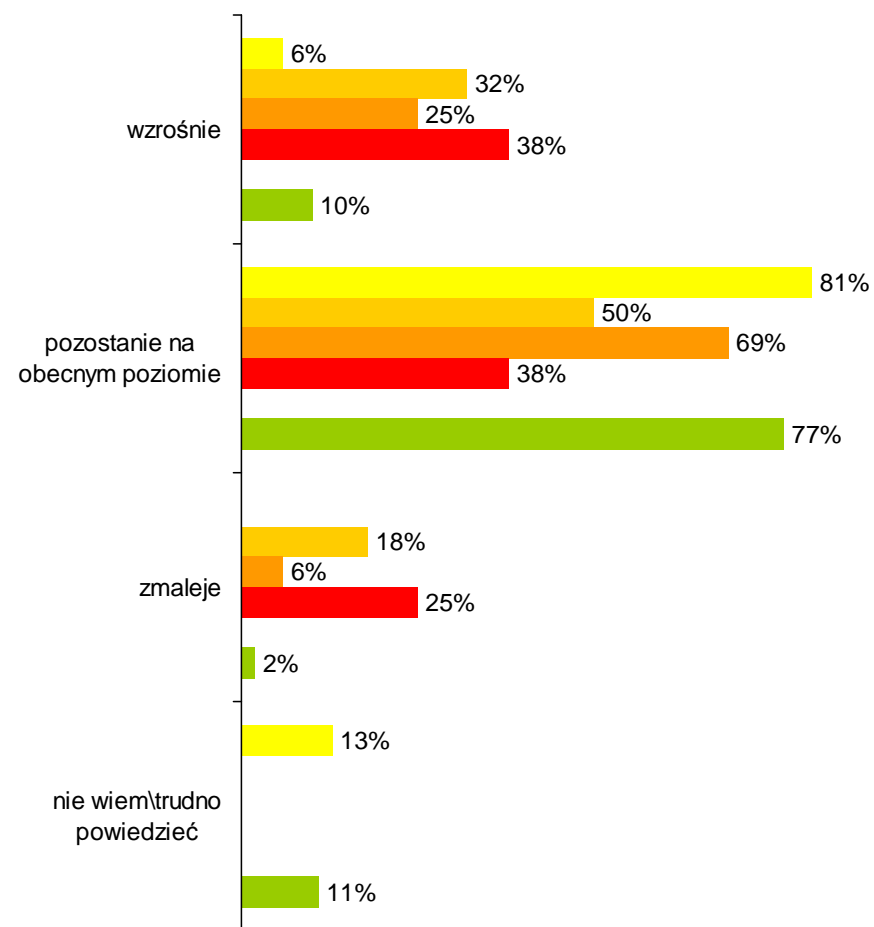
17

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VII fala, maj 2010, N=300

# Prognoza zatrudnienia tymczasowego w zależności od jego dotychczasowego wykorzystania

A z ilu pracowników tymczasowych korzysta obecnie Pana(i) firma?

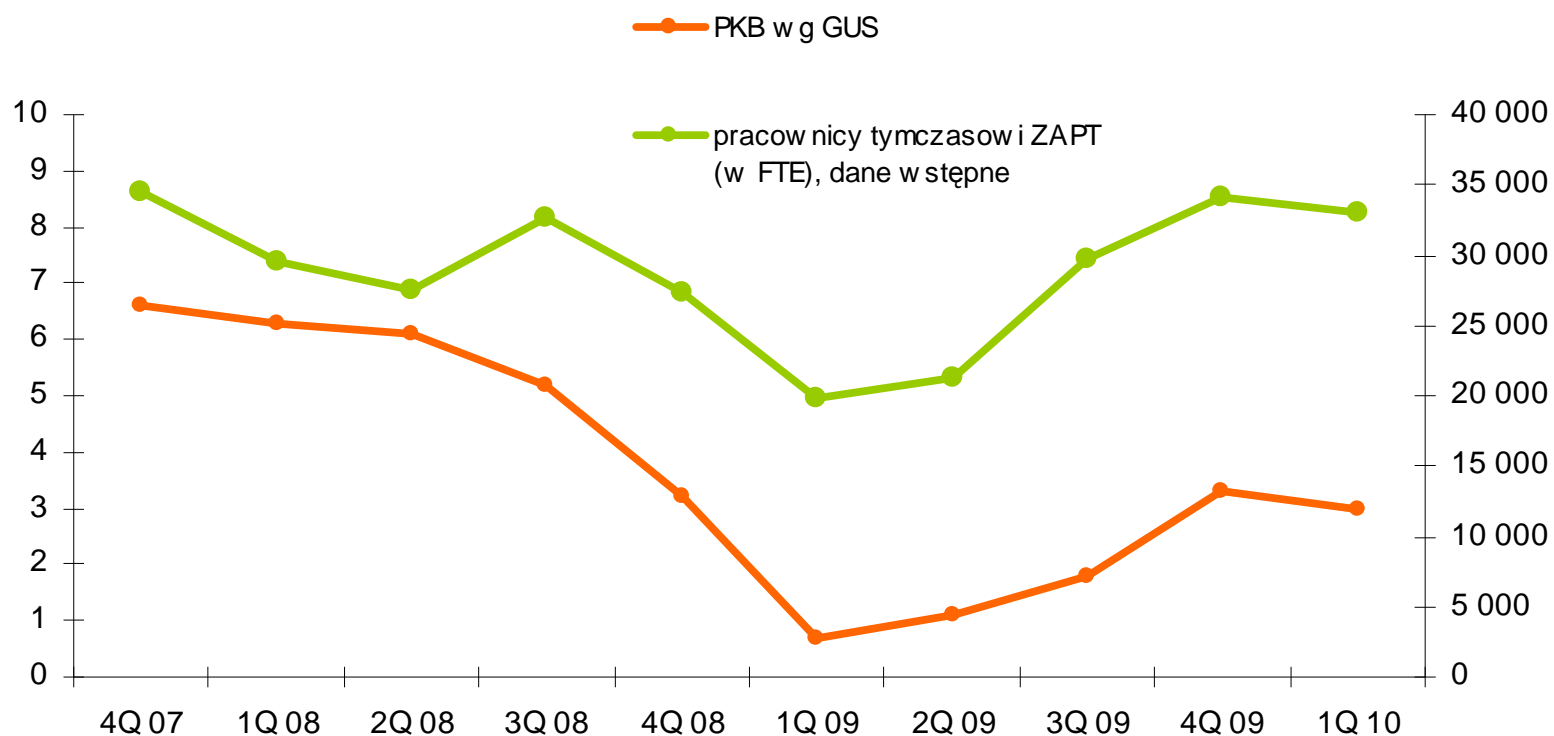
- z żadnego (n=255)
- 1-9 (n=22)
- 10-49 (n=16)
- 50 i więcej (n=8)
- Ogół



18

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VII fala, maj 2010, N=300

## Pozytywna korelacja pomiędzy trendem PKB i poziomem wykorzystania pracy tymczasowej



19

\*FTE – full time equivalent, wskaźnik obrazujący liczbę pracowników zatrudnionych każdego dnia w przeliczeniu na pełne etaty

źródło: Instytut Badawczy Randstad, dane: GUS, ZAPT

# Podsumowanie

- Przedsiębiorcy ostudzają wiosenny entuzjazm wobec poprawy sytuacji gospodarczej - w większym udziale firm panuje przekonanie, że możemy spodziewać się stagnacji.
- Co 4 pracodawca planuje zwiększyć zatrudnienie.
- Większość pracodawców nie chce wprowadzać zmian w poziomie pensji. Jedynie w pojedynczych przypadkach przyznawano, że istnieje prawdopodobieństwo zmniejszenia wynagrodzeń.
- Zatrudnienie pracowników tymczasowych będzie utrzymane na obecnym poziomie.



Dziękujemy

21

 randstad