



# Instytut Badawczy Randstad

1

Prezentacja wyników badań Instytutu Badawczego Randstad i TNS OBOP  
Data: 31 marca 2011 r.

 randstad

# Agenda spotkania

- Randstad w Polsce
- Metodologia badania Plany Pracodawców
- Wyniki badania
- Korelacja między zatrudnieniem tymczasowym a PKB
- Podsumowanie
- Pytania

# Randstad w pigułce

## Randstad na świecie

- założony w 1960 r.
- numer 2 na światowym rynku usług HR
- doświadczenie zdobyte przez 50 lat działalności
- aktywny w 45 krajach

## Misja Randstad

**„Kształujemy rynek pracy”**

## Randstad w Polsce

- numer 1 na rynku usług HR
- obecny od 1994 r.
- 52 jednostki regionalne w całym kraju
- ponad 1000 Klientów
- średnio 15 500 pracowników tymczasowych zatrudnianych dziennie
- ponad 800 projektów rekrutacji stałych rocznie
- pierwsza agencja pracy tymczasowej posiadająca certyfikat ISO 9001:2000

## Filozofia Randstad

**„Good to know you”**



# Metodologia badania

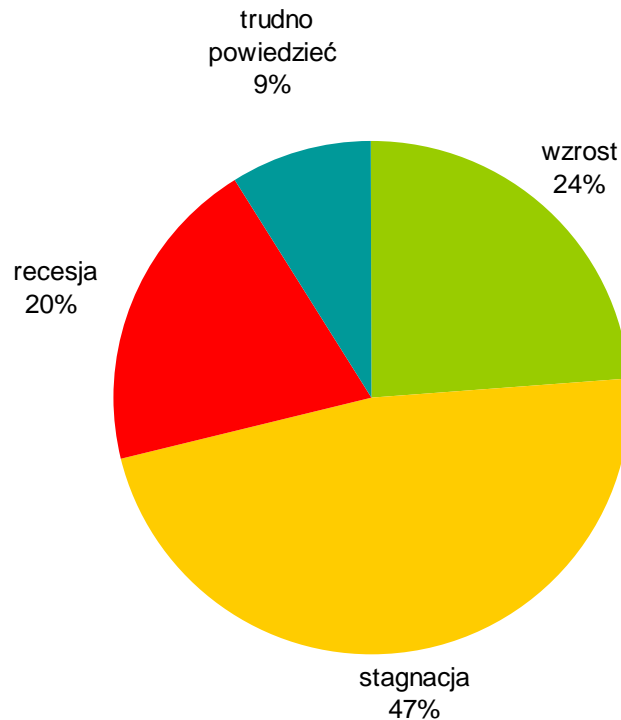
- **Respondenci:** wywiady realizowano z osobami odpowiadającymi w firmie bezpośrednio za zarządzanie kadrami i rekrutacjami nowych pracowników.
- **Okres realizacji badania:** 9 -17 lutego br.
- **Metoda:** CATI - indywidualne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo
- **Liczba firm biorących udział w badaniu:** 300
- **Charakterystyka próby:** przedsiębiorstwa reprezentatywne (branża, region); z próby wykluczono firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie świadczą usług
- **Margines błędu statystycznego** dla próby N=300 wynosi 5,64%.



## Wyniki badania

5

# Ocena tempa wzrostu gospodarczego



- Największy udział badanych zapowiada, że w najbliższych 6 miesięcy należy spodziewać się stagnacji (47%).
- Wzrost gospodarczy zapowiada co czwarty przedstawiciel badanych firm (24%).  
Wzrost przewidują przede wszystkim duże firmy (32%).
- Recesji obawia się 20% pracodawców.

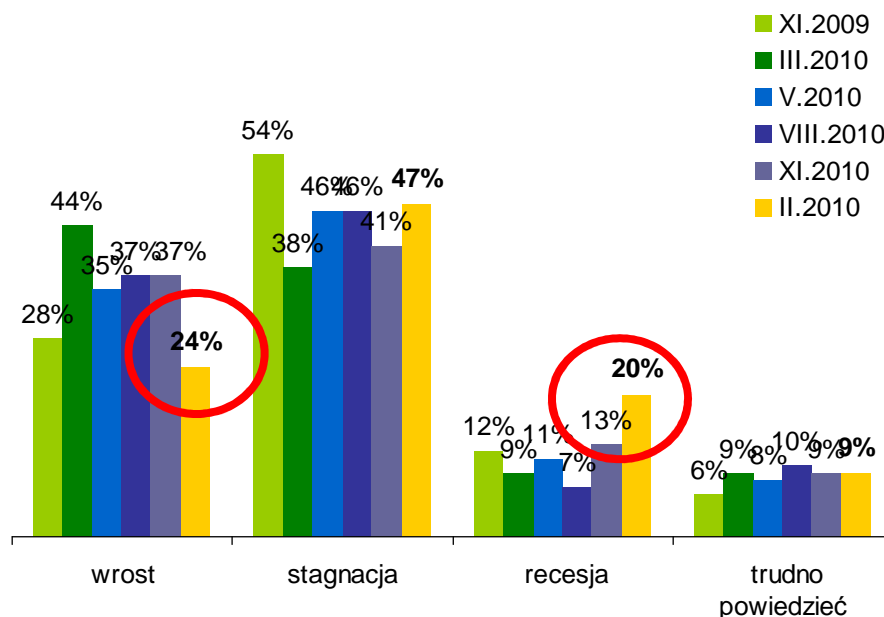
6

Jak w Pana|Pani ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP

X fala, luty 2011; (N=300)

# Ocena tempa wzrostu gospodarczego porównanie w czasie



- Niepokojący wydaje się fakt, że znacznie częściej niż dotychczas pracodawcy przewidują, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy odnotowany zostanie spadek gospodarczy (20% w lutym 2011 r. vs. 13% w listopadzie 2010 r.).
- Równocześnie coraz mniej przedstawicieli badanych instytucji mówi o wzroście gospodarczym (24% w lutym 2011 r. vs. 37% w listopadzie 2010 r.).

Tendencję do zmiany postaw odnotowano przede wszystkim wśród małych firm, gdzie 27% prognozuje recesję (w listopadzie 2010 r.: 13%) a tylko 16 – wzrost gospodarczy (w listopadzie 2010 r.: 29%).

7

Jak w Pana|Pani ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP

X fala, luty 2011; (N=300 w każdej z fal)

## Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu ubiegłych 6 miesięcy



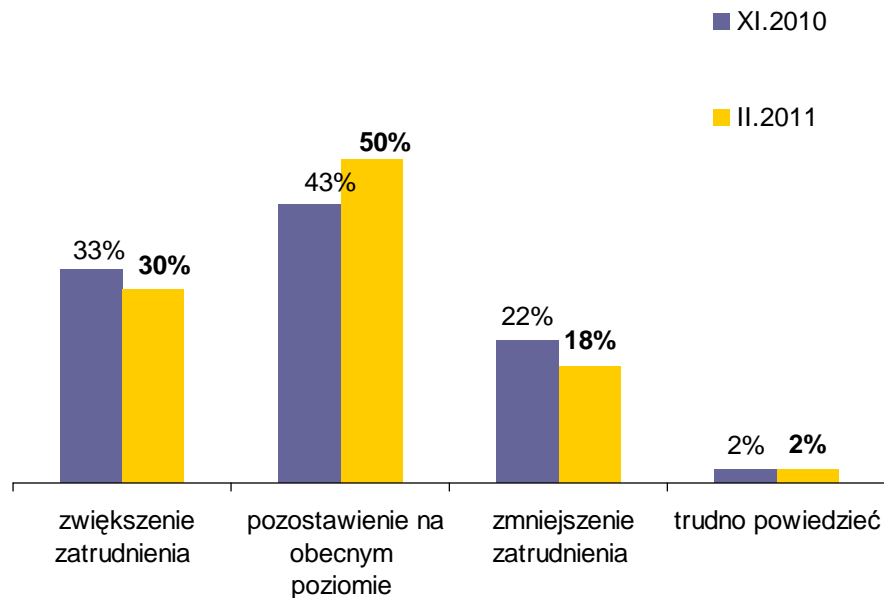
- W 30% firm w ostatnim półroczu zwiększono zatrudnienie.  
Zwiększenie liczby etatów miało miejsce przede wszystkim w największych firmach (39%), rzadziej – firmach małych (23%).
- Redukcja liczby etatów miała miejsce w 18% przedsiębiorstw.  
Zmniejszenie liczby pracowników częściej dotyczy budownictwa (33%), co należy tłumaczyć sezonowością prac wykonywanych w tej branży.

8

*Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana(i) firmie miało miejsce...?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
X fala, luty 2011, N=300

# Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu ubiegłych 6 miesięcy porównanie w czasie



- Działania badanych przedsiębiorstw w zakresie poziomu zatrudnienia nie zmieniły się istotnie w stosunku do ostatniego kwartału.

Zmianę w podjętych działaniach odnotowano wśród małych firm, gdzie znacznie rzadziej zmniejszono zatrudnienie (17% w lutym 2011 r. vs. 28% w listopadzie 2010 r.), częściej natomiast pozostawiano je na takim samym poziomie (59% w lutym 2011 r. vs. 45% w listopadzie 2010 r.).

Modyfikacje polityki w zakresie polityki zatrudnienia zauważalne są również w przypadku firm zlokalizowanych na terenie regionu centralnego, gdzie istotnie rzadziej zmniejszono zatrudnienie (12% w lutym 2011 r. vs. 25% w listopadzie 2010 r.) oraz północnego, gdzie częściej pozostawiano zatrudnienie bez zmian (69% w lutym 2011 r. vs. 47% w listopadzie 2010 r.).

9

*Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana(i) firmie miało miejsce...?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
X fala, luty 2011, N=300

randstad

# Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu najbliższych 6 miesięcy



- Zwiększenia zatrudnienia w ciągu najbliższych 6 miesięcy możemy się spodziewać w niemal co czwartej badanej firmie (24%).

Zwiększenie zatrudnienia częściej planowane jest w największych firmach (38%).

Podwyżek mogą oczekiwać przede wszystkim pracownicy z regionu centralnego – aż w co 3 badanej firmie planowane są takie działania (36%).

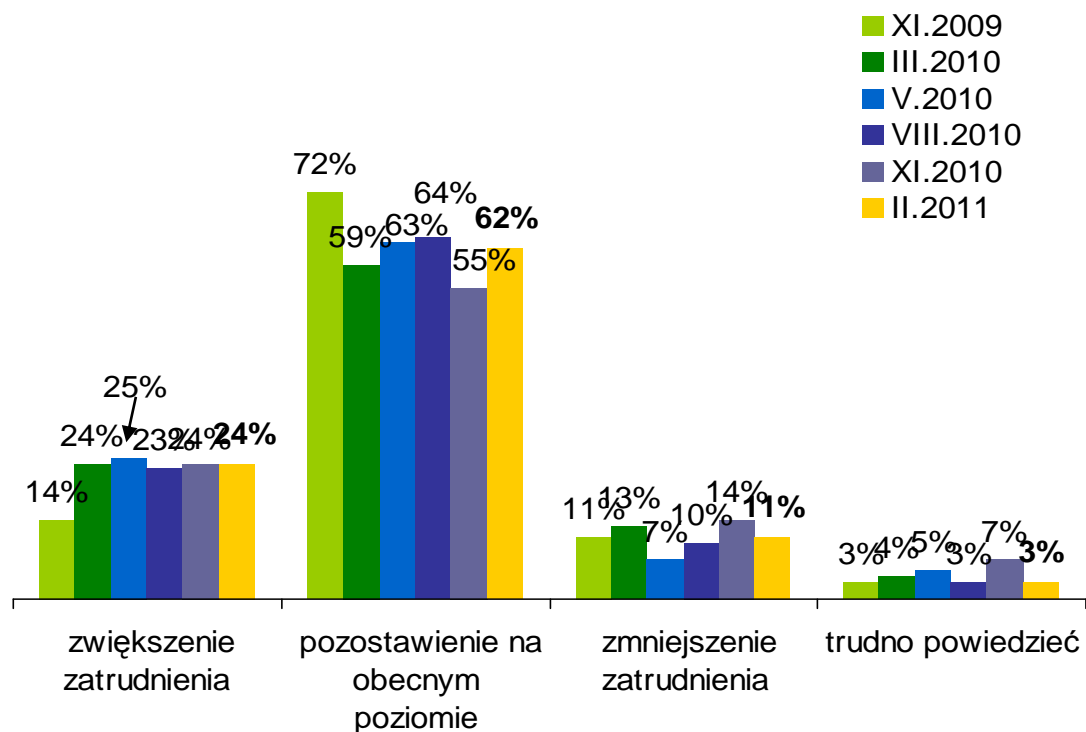
- Ponad połowa pracodawców biorących udział w badaniu deklaruje, że zatrudnienie w ich firmach nie ulegnie zmianie (62%).

10

*Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
X fala, luty 2011, N=300

# Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie



- Plany przedsiębiorstw w zakresie poziomu zatrudnienia są zbliżone do tych, jakie przedsiębiorcy mieli w ostatnich kwartałach 2010 roku.

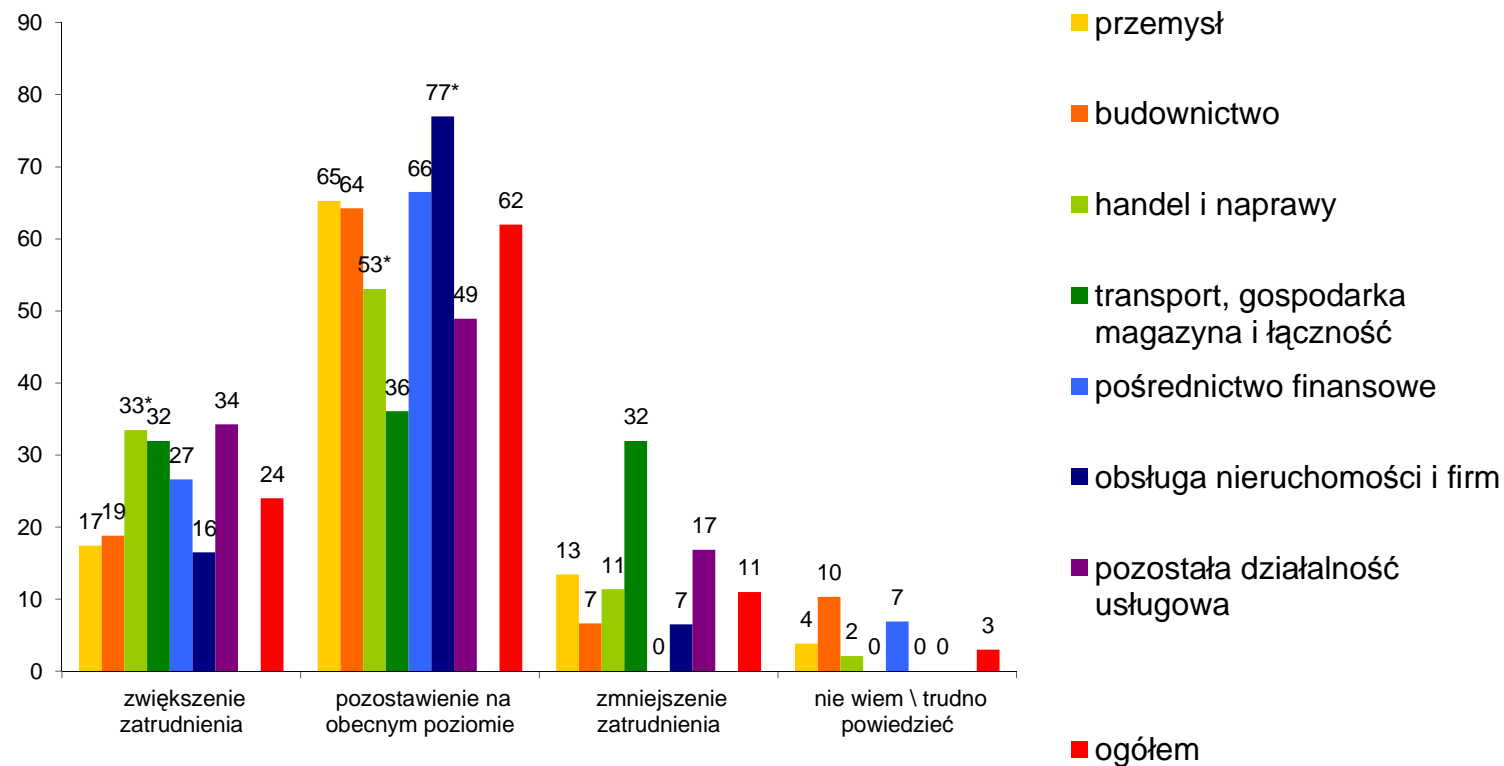
11

*Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
X fala, luty 2011, N=300

randstad

# Zróżnicowanie prognozy zatrudnienia: branże



12

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się...?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP

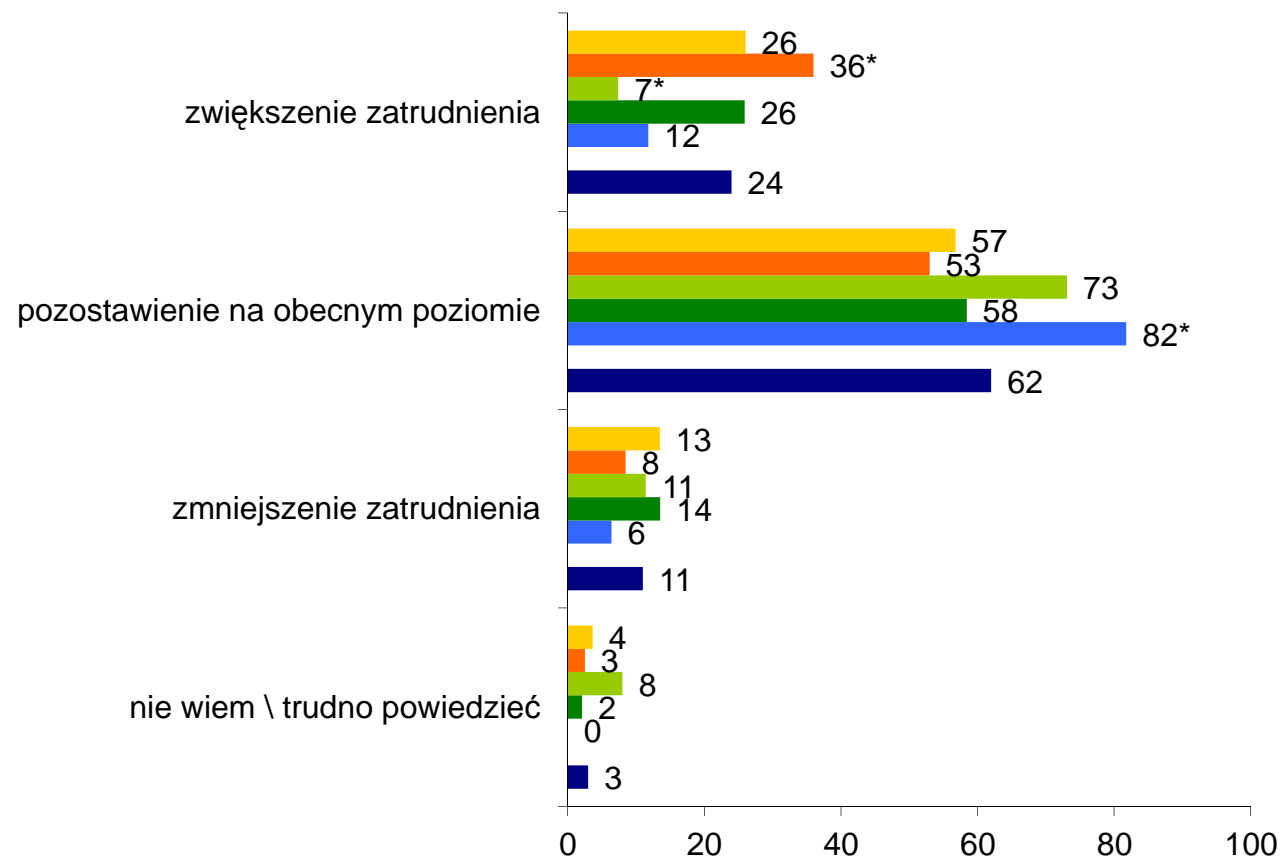
X fala, luty 2011, N=300

randstad

# Zróżnicowanie prognozy zatrudnienia: regiony

**Który region  
reprezentuje  
Pana(i) firma?**

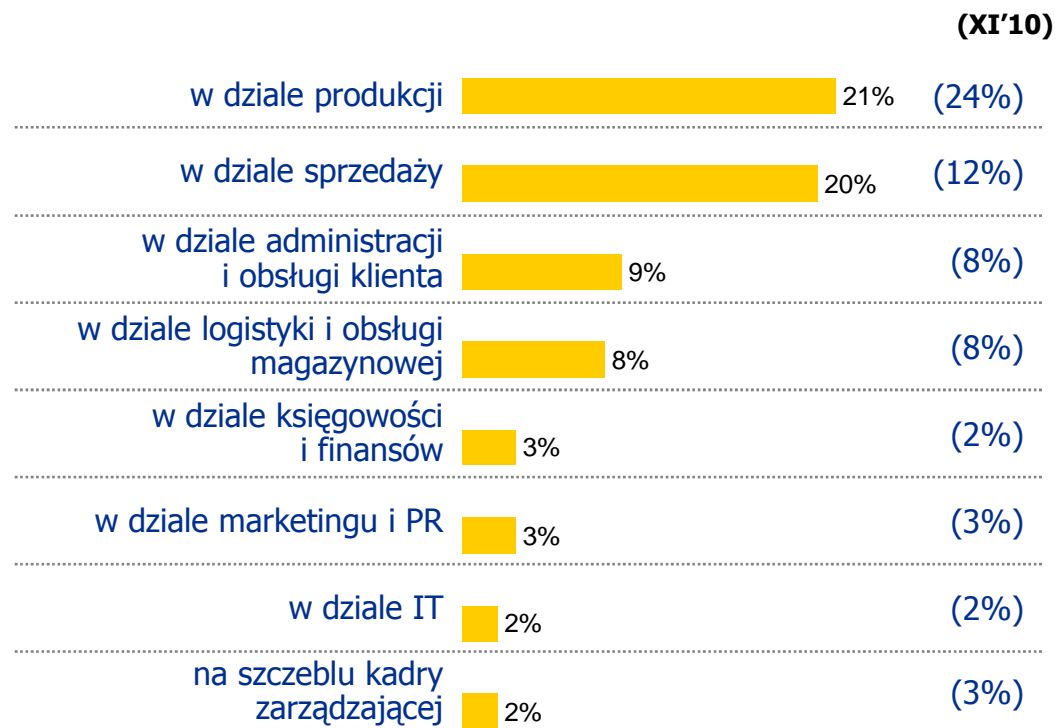
- południowy
- centralny
- zachodni
- wschodni
- północny
- ogółem



13

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
X fala, luty 2011, N=300

# Zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 6 miesięcy



- W co piątej badanej firmie planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w działach produkcyjnych (21%). W drugiej kolejności firmy zatrudniają chcą pracowników sprzedaży (20%).

Po zimowych zwolnieniach, pracowników przemysłowych zatrudnić planują przede wszystkim firmy budowlane (48%).

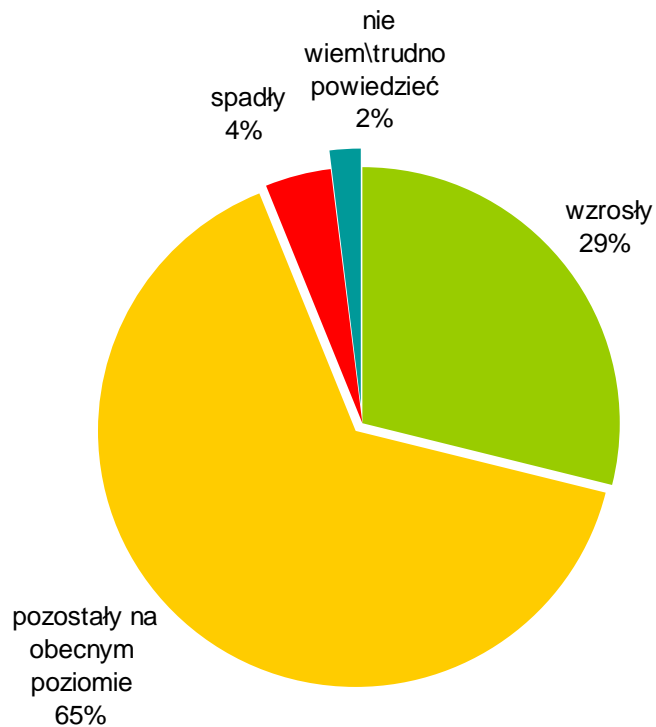
Pracownicy sprzedaży będą poszukiwani przede wszystkim przez duże firmy (35%). Największe szanse na znalezienie tego typu pracy będą mieli mieszkańcy regionu centralnego (32%).

14

*W jakich działach Pana firma planuje zatrudnić pracowników w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
X fala, luty 2011, N=300, wskazania powyżej 2%

# Dokonane zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń



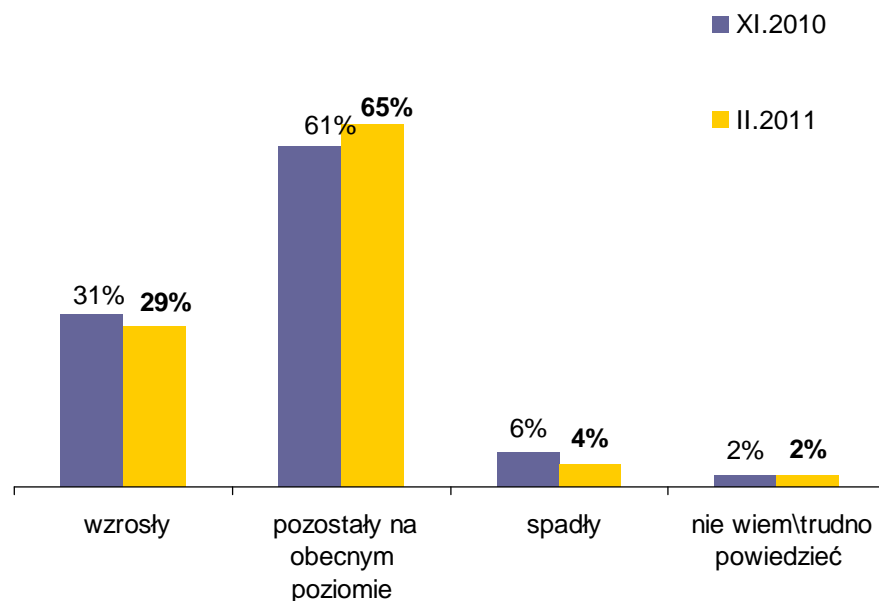
- W ciągu ostatnich sześciu miesięcy w większości przedsiębiorstw wynagrodzenia nie uległy zmianie (65%).
- W 29% badanych przedsiębiorstwach wzrósł ogólny poziom wynagrodzeń. Wynagrodzenia podwyższane były przede wszystkim w firmach przemysłowych (37%).

15

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana/i firmie wynagrodzenia ogółem:...

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
X fala, luty 2011, N=300

# Zmiany w zakresie wynagrodzeń w firmach w ciągu ubiegłych 6 miesięcy porównanie w czasie



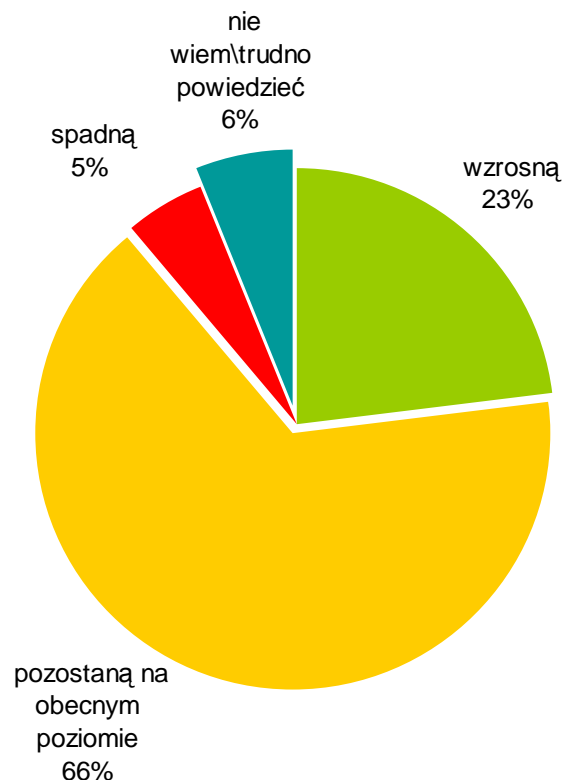
- Działania badanych przedsiębiorstw w zakresie poziomu wynagrodzeń podjęte w ciągu ostatnich miesięcy nie zmieniły się istotnie w stosunku do ostatniego kwartału.

16

*Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana/i firmie wynagrodzenia ogółem:...*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
X fala, luty 2011, N=300

# Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń



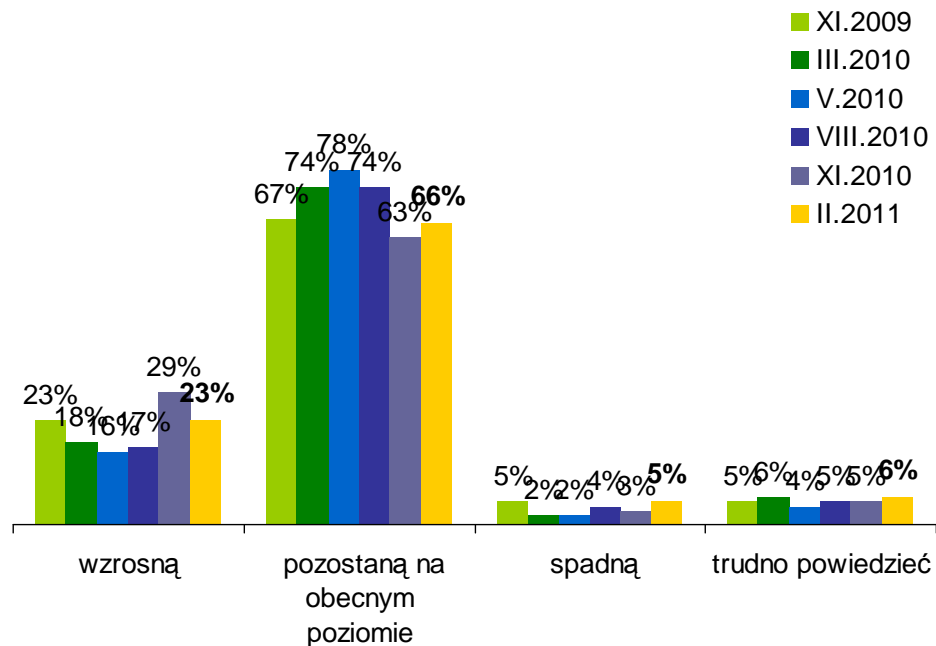
- 2 na 3 przedsiębiorstw nie spodziewa się żadnych zmian w poziomie wynagrodzeń w ciągu najbliższych 6 miesięcy (66%).
- Wzrost wynagrodzeń brany jest pod uwagę w niemal co czwartym badanym przedsiębiorstwie (23%).  
Deklaracja ta dotyczy głównie przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 250 pracowników (32%).

17

Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
X fala, luty 2011, N=300

# Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń porównanie w czasie



- Plany w zakresie zmian wynagrodzeń nie zmieniły się istotnie w stosunku do ostatniego kwartału.

Należy zwrócić uwagę na firmy przemysłowe, gdzie rzadziej zapowiadano podwyżki (16% w lutym 2011 r. vs. 31% w listopadzie 2010 r.), częściej natomiast pozostawienie na obecnym poziomie (72% w lutym 2011 r. vs. 58% w listopadzie 2010 r.).

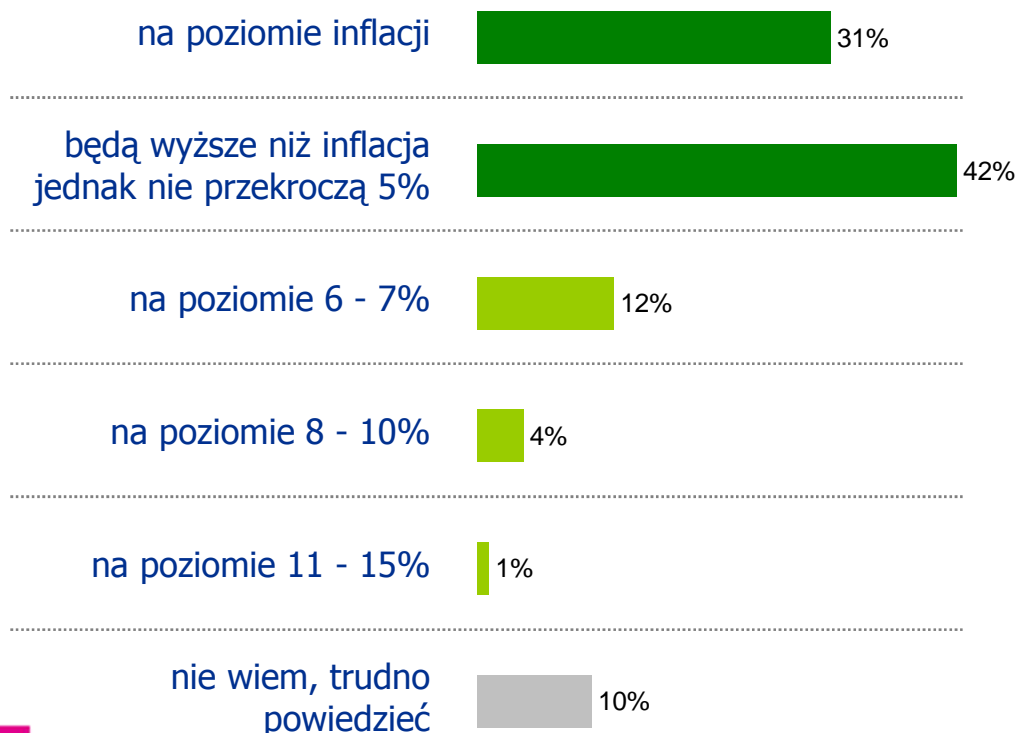
Podwyżki rzadziej przyznawane będą w firmach z regionu wschodniego (15% w lutym 2011 r. vs. 32% w listopadzie 2010 r.). Częściej niż w ostatnim kwartale mogą liczyć na nie pracownicy z regionu północnego (27% w lutym 2011 r. vs. 9% w listopadzie 2010 r.).

18

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
X fala, luty 2011, N=300 w każdej z fal

## Poziom planowanych podwyżek wynagrodzeń



- W przedsiębiorstwach, gdzie planowane jest podwyższenie wynagrodzeń, najczęściej wspomina się o podwyżkach nie przekraczających 5% (73%), w tym 31% przyznaje, że maksymalnie będą one równe poziomowi inflacji.
- W co dziesiątej badanej firmie nie sprecyzowano jeszcze na jakim poziomie będą podwyżki.

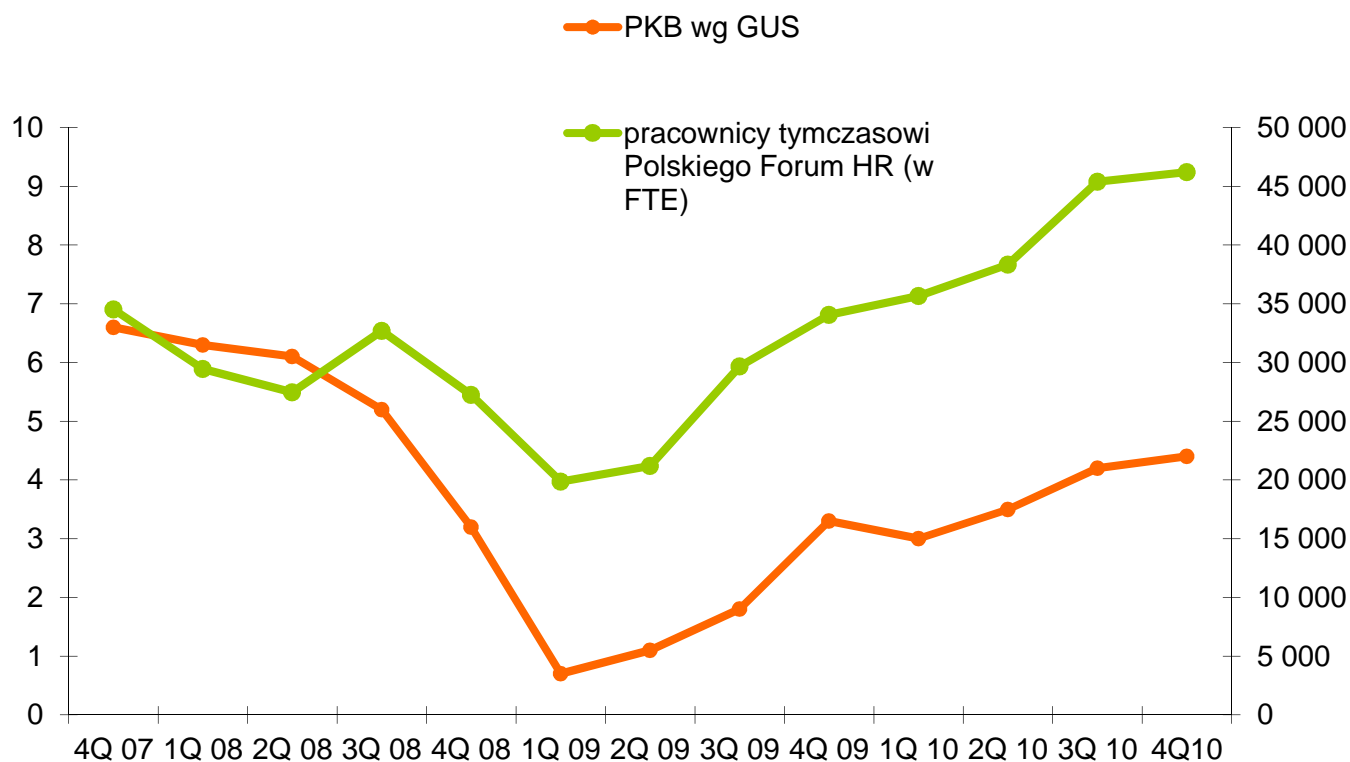
19

*Na jakim poziomie przewiduje Pan\Pani podwyżki wynagrodzeń w Państwa firmie?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP

X fala, luty 2011; firmy, w których planowane podwyższenie wynagrodzeń (N=68)

## PKB a zatrudnienie tymczasowe: pozytywna korelacja zapowiedź dalszej poprawy kondycji gospodarki



20

\*FTE – full time equivalent, wskaźnik obrazujący liczbę pracowników zatrudnionych każdego dnia w przeliczeniu na pełne etaty

źródło: Instytut Badawczy Randstad, dane: GUS, Polskie Forum HR

## Podsumowanie

- Coraz więcej firm przewiduje recesję – w lutym 2011 roku wspomniano o niej w co piątym przedsiębiorstwie.
- Obawy odnośnie sytuacji gospodarczej w Polsce nie mają negatywnego wpływu na politykę w zakresie wynagrodzeń czy zatrudnienia pracowników stałych.
- W co czwartej badanej firmie planowane jest zwiększenie zatrudnienia. Najbardziej poszukiwani będą pracownicy produkcji (zwłaszcza do firm budowlanych i przemysłowych) oraz pracownicy sprzedaży (do firm zajmujących się handlem i naprawami).
- Również co czwarta firma planuje zwiększenie wynagrodzeń. Nie będą to jednak wysokie podwyżki – zazwyczaj wspomina się o dodatku na poziomie inflacji bądź nie przekraczającym 5% dotychczasowych wynagrodzeń.

Zapraszamy do dyskusji!



good  
to know  
you

λοι  
φο κινω  
δοοσ



22

 randstad