



Instytut Badawczy Randstad

1

Prezentacja wyników badań Instytutu Badawczego Randstad i TNS OBOP
Data: 13 czerwca 2011 r.

 randstad

Agenda spotkania

- Metodologia badania Plany Pracodawców
- Wyniki badania
- Korelacja między zatrudnieniem tymczasowym a PKB
- Podsumowanie
- Randstad w Polsce

Metodologia badania

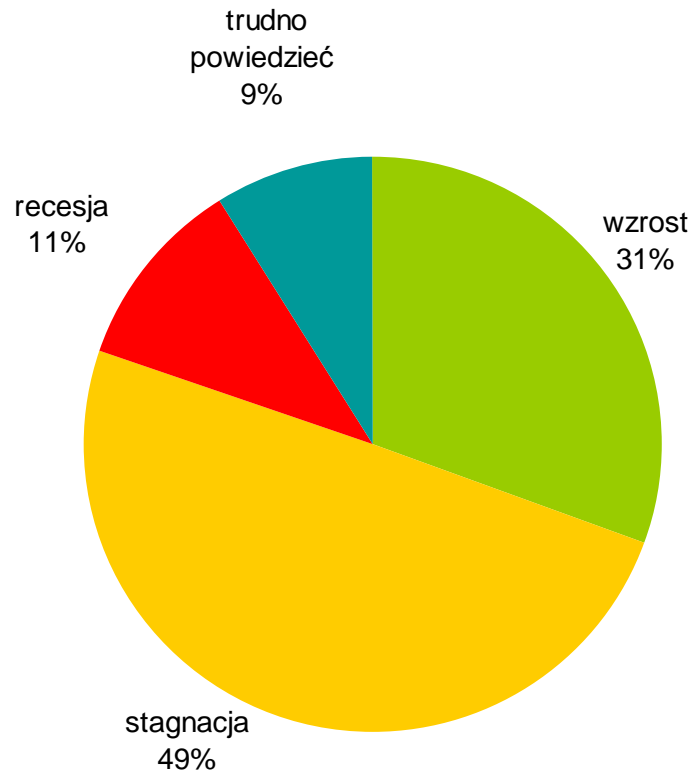
- **Respondenci:** wywiady realizowano z osobami odpowiadającymi w firmie bezpośrednio za zarządzanie kadrami i rekrutacjami nowych pracowników.
- **Okres realizacji badania:**
13 – 26 maja br.
- **Metoda:** CATI - indywidualne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo
- **Liczba firm biorących udział w badaniu:** 300
- **Charakterystyka próby:** przedsiębiorstwa reprezentatywne (branża, region); z próby wykluczono firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie świadczą usług
- **Margines błędu statystycznego** dla próby $N=300$ wynosi 5,64%.



Wyniki badania

4

Ocena tempa wzrostu gospodarczego



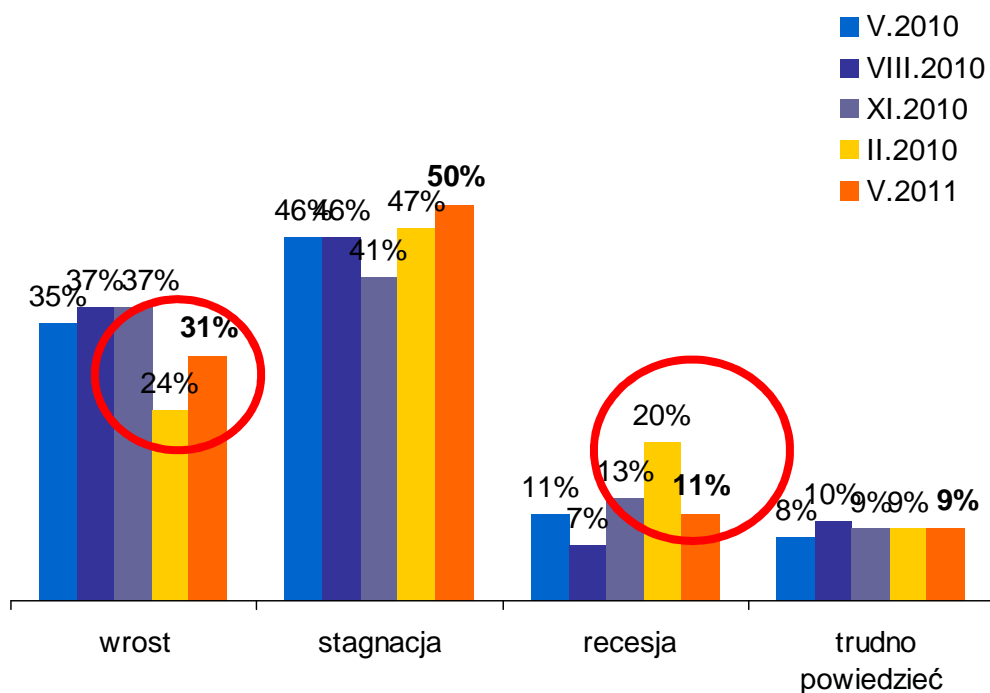
- Wzrost gospodarczy zapowiada niemal co trzeci przedstawiciel badanych firm (31%). Wzrost przewidują przede wszystkim przedsiębiorstwa średniej wielkości (44%).
- Największy udział badanych zapowiada, że w najbliższych sześciu miesiącach nie należy spodziewać się zmian (49%). Częściej tego zdania są przedsiębiorstwa małe (58%).
- Zdecydowanie spadł odsetek pracodawców obawiających się recesji (11%).

5

Jak w Pana|Pani ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
XI fala, maj 2011; (N=300)

Ocena tempa wzrostu gospodarczego porównanie w czasie



- Po niepokojach 1 kwartału 2011 roku, nastroje przedsiębiorców znacznie poprawiły się. Znacznie częściej niż dotychczas pracodawcy przewidują, że w ciągu najbliższych sześciu miesięcy odnotowany zostanie wzrost gospodarczy (24% w lutym 2011 r. vs. 31% w maju 2011 r.).
- Równocześnie coraz mniej przedstawicieli badanych instytucji mówi o recesji (20% w lutym 2011 r. vs. 11% w maju 2011 r.).

6

Jak w Pana|Pani ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP

XI fala, maj 2011; (N=300 w każdej z fal)

Dokonane zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu ubiegłych 6 miesięcy



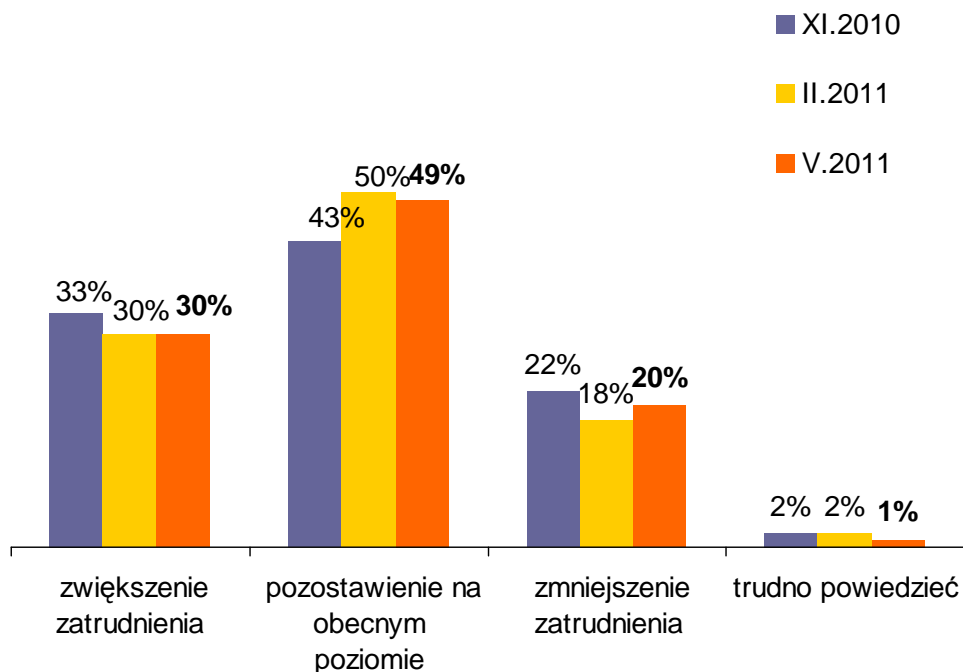
- W ostatnim półroczu niemal połowa badanych przedsiębiorstw nie zmieniła poziomu zatrudnienia (49%).
- W niemal co trzeciej firmie zwiększono zatrudnienie. Zatrudnienie rzadziej zwiększały firmy przemysłowe (22%).
- Redukcja liczby etatów miała miejsce w co piątym badanym przedsiębiorstwie (20%).
Rzadziej redukcja etatów przeprowadzona została w firmach średnich (11%).

7

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana(i) firmie miało miejsce...?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
XI fala, maj 2011, N=300

Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu ubiegłych 6 miesięcy porównanie w czasie



Działania badanych przedsiębiorstw w zakresie poziomu zatrudnienia nie zmieniły się istotnie w stosunku do ostatniego kwartału.

8

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana(i) firmie miało miejsce...?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
XI fala, maj 2011, N=300 dla każdej z fal

randstad

Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu nadchodzących 6 miesięcy



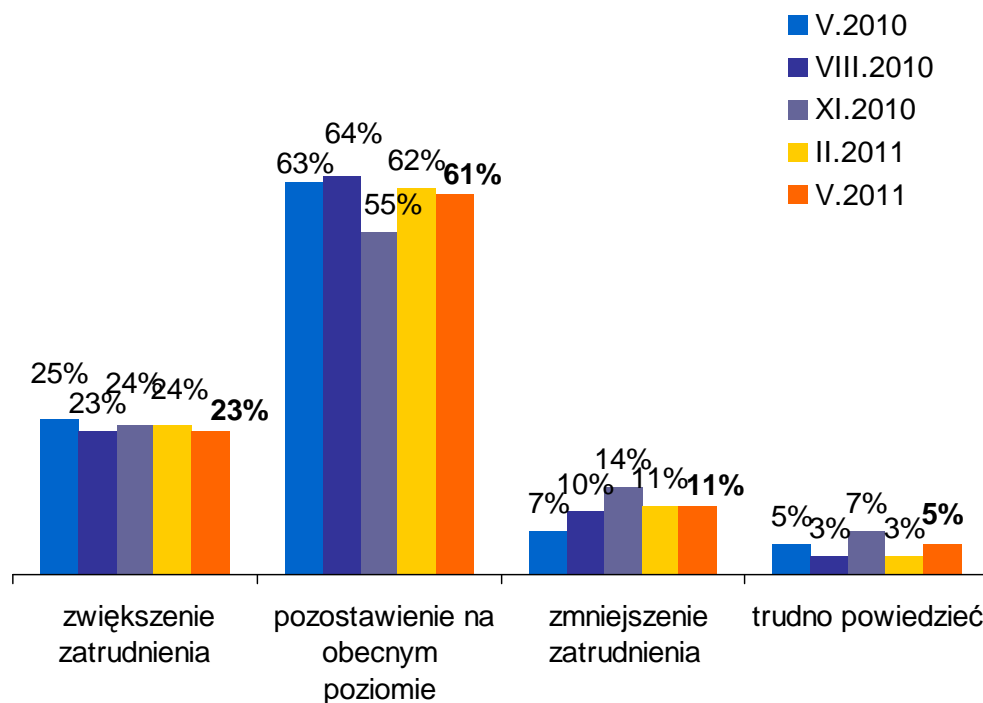
- Zwiększenia zatrudnienia, w ciągu najbliższych sześciu miesięcy, można się spodziewać w niemal co czwartej badanej firmie (23%).
- Ponad połowa pracodawców biorących udział w badaniu deklaruje, że zatrudnienie w ich firmach nie ulegnie zmianie (61%).

9

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
XI fala, maj 2011, N=300

Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach porównanie w czasie



Plany przedsiębiorstw w zakresie poziomu zatrudnienia są zbliżone do tych, jakie deklarowano w pierwszym kwartale 2011 roku.

10

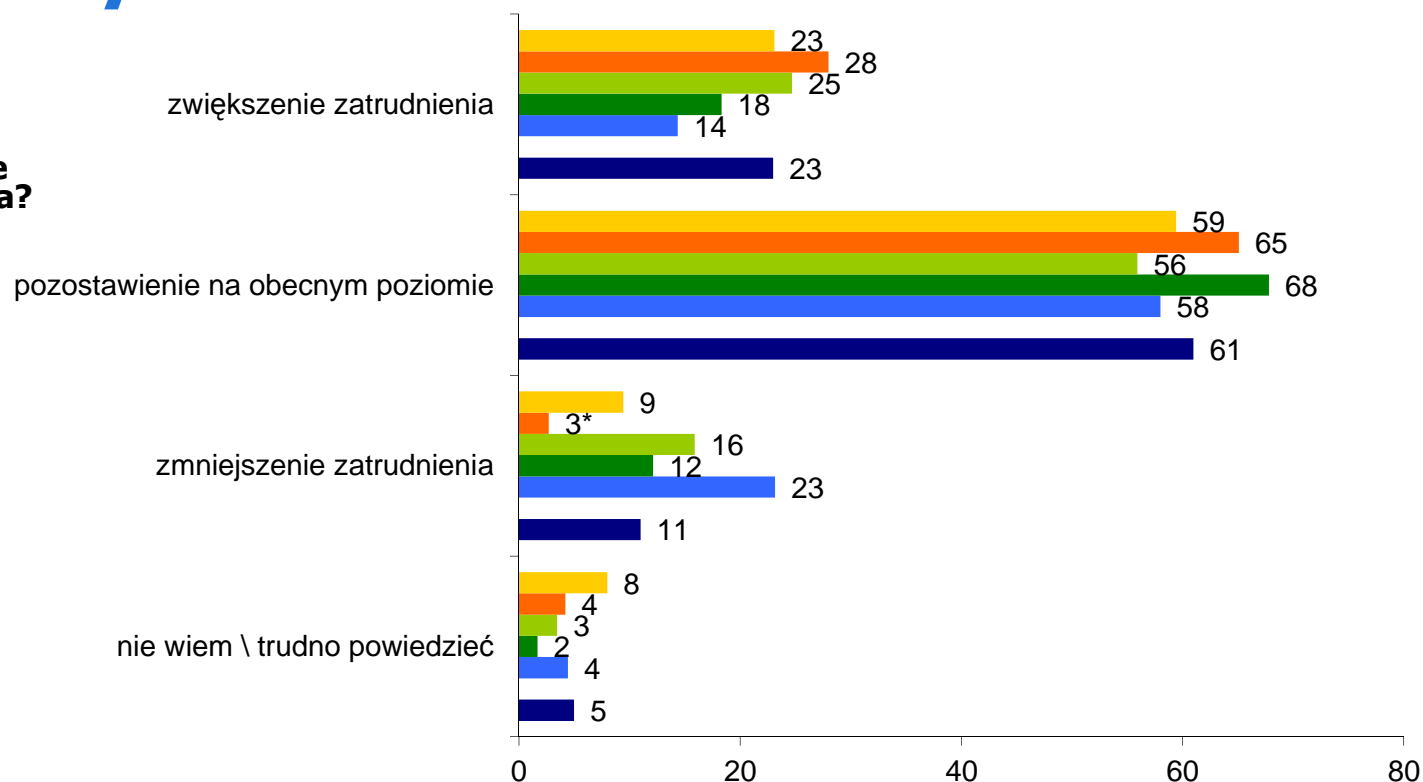
Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
XI fala, maj 2011, N=300 dla każdej z fal

Zróżnicowanie prognozy zatrudnienia: w ciągu nadchodzących 6 miesięcy regiony

**Który region
reprezentuje
Pana(i) firma?**

- południowy
- centralny
- zachodni
- wschodni
- północny
- ogółem

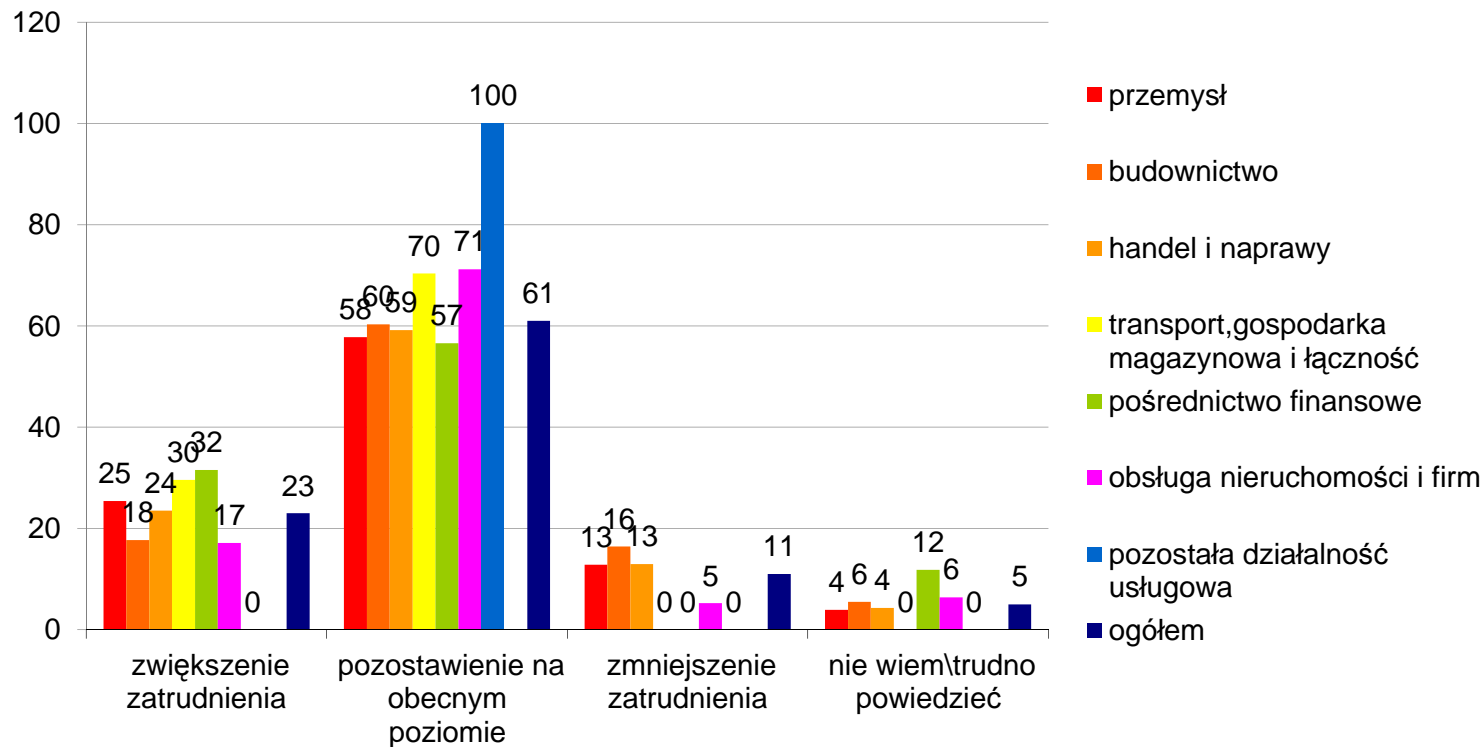


11

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się...?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
XI fala, maj 2011, N=300

Zróźnicowanie prognozy zatrudnienia: w ciągu nadchodzących 6 miesięcy branże



12

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się...?

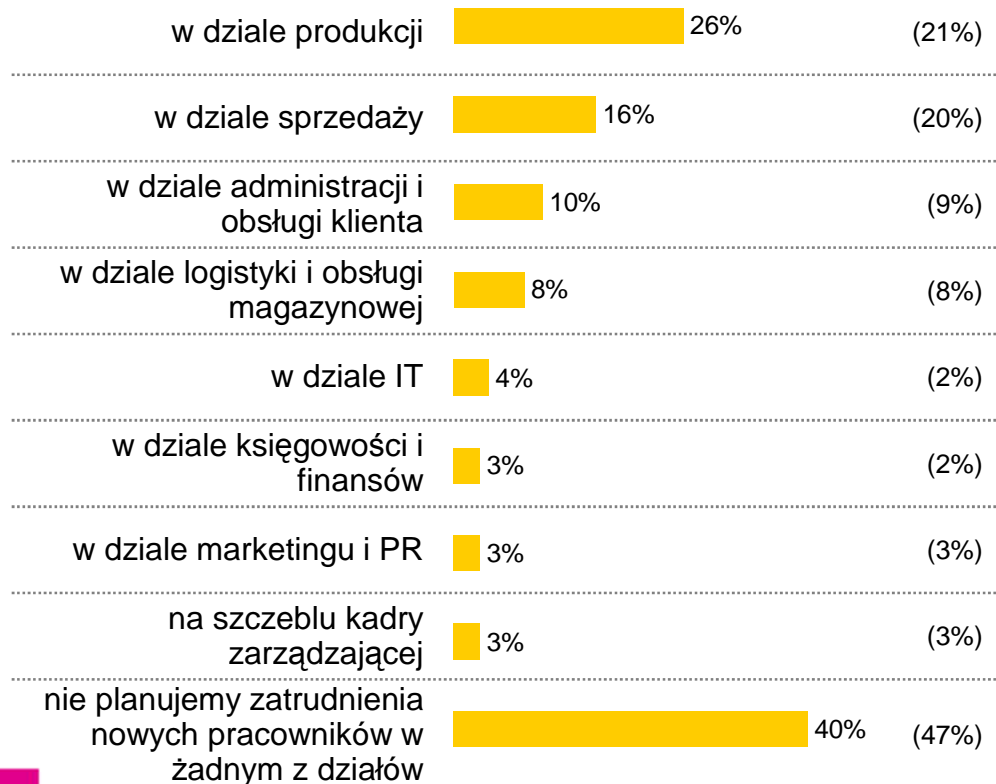
źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP

XI fala, maj 2011, N=300

randstad

Zatrudnienie nowych pracowników w ciągu nadchodzących 6 miesięcy

(II'11)



- W co czwartej badanej firmie planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w działach produkcyjnych (26%). W drugiej kolejności firmy zatrudniać chcą pracowników sprzedaży (16%).
- Pracowników produkcyjnych zatrudnić planują przede wszystkim firmy przemysłowe (50%). Pracownicy sprzedaży będą poszukiwani przede wszystkim przez duże firmy (23%) oraz przedsiębiorstwa zajmujące się handlem i naprawami (33%).

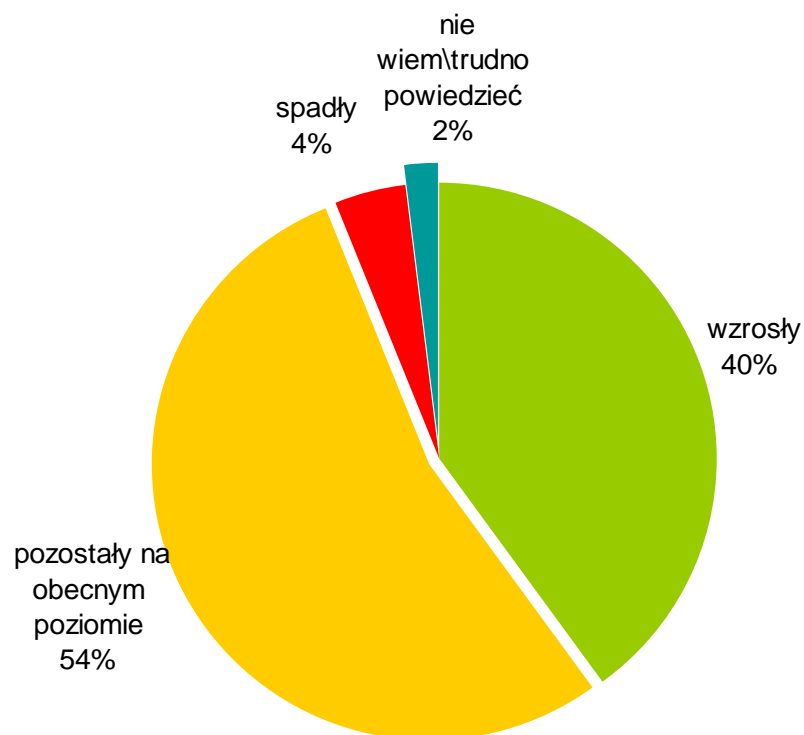
13

W jakich działach Pana firma planuje zatrudniać pracowników w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
XI fala, maj 2011, N=300, wskazania powyżej 2%

 randstad

Dokonane zmiany w zakresie wynagrodzeń w ciągu ubiegłych 6 miesięcy



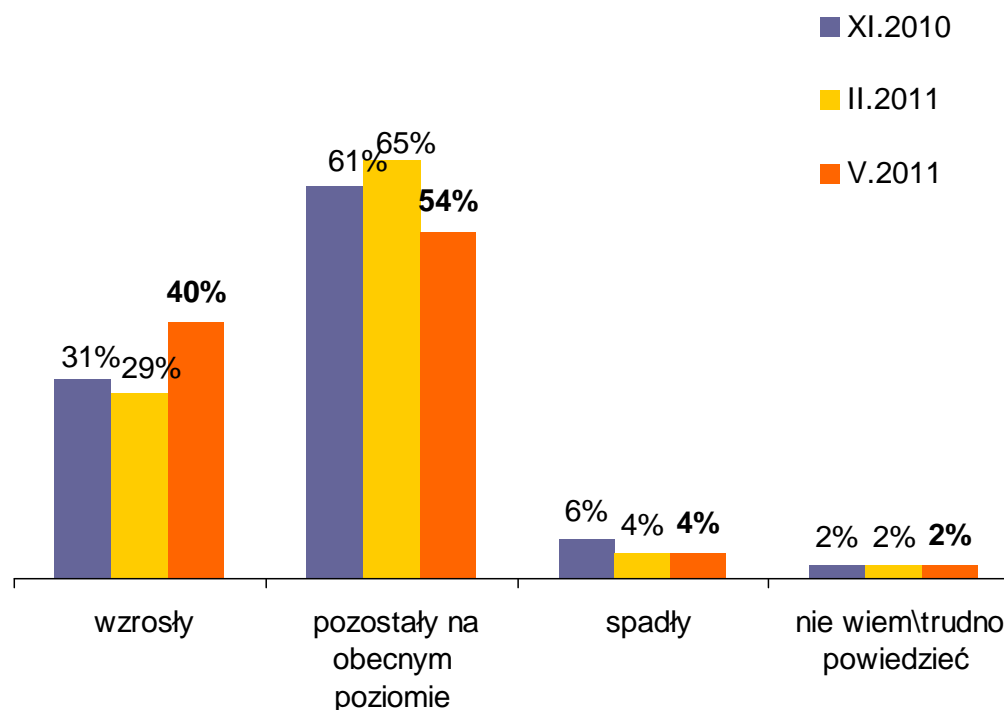
- W ciągu ostatnich sześciu miesięcy ogólny poziom wynagrodzeń wzrósł w 40% badanych przedsiębiorstw.
- Nieco ponad połowa badanych nie wprowadzała zmian w poziomie wynagrodzeń (54%).
- Jedynie w 4% badanych przedsiębiorstwach zredukowano wynagrodzenia.

14

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana/i firmie wynagrodzenia ogółem:...

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
XI fala, maj 2011, N=300

Zmiany w zakresie wynagrodzeń w firmach porównanie w czasie



W ciągu ostatnich trzech miesięcy badane firmy znacznie częściej niż w pierwszym kwartale 2011 roku zwiększały wynagrodzenia (40%).

15

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana/i firmie wynagrodzenia ogółem:...

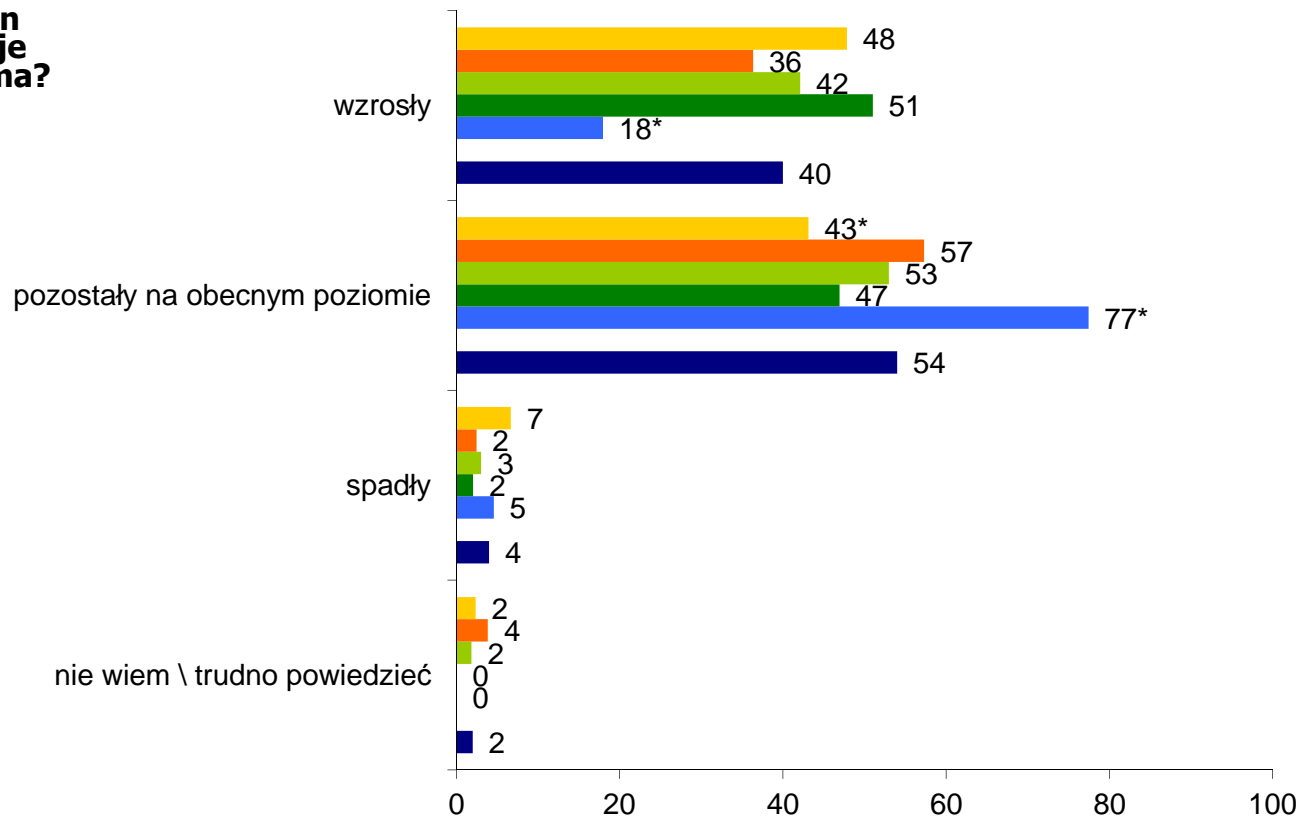
źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
XI fala, maj 2011, N=300 dla każdej z fal

Zmiany w zakresie wynagrodzeń w firmach w ciągu ubiegłych 6 miesięcy

regiony

Który region reprezentuje Pana(i) firma?

- południowy
- centralny
- zachodni
- wschodni
- północny
- ogółem

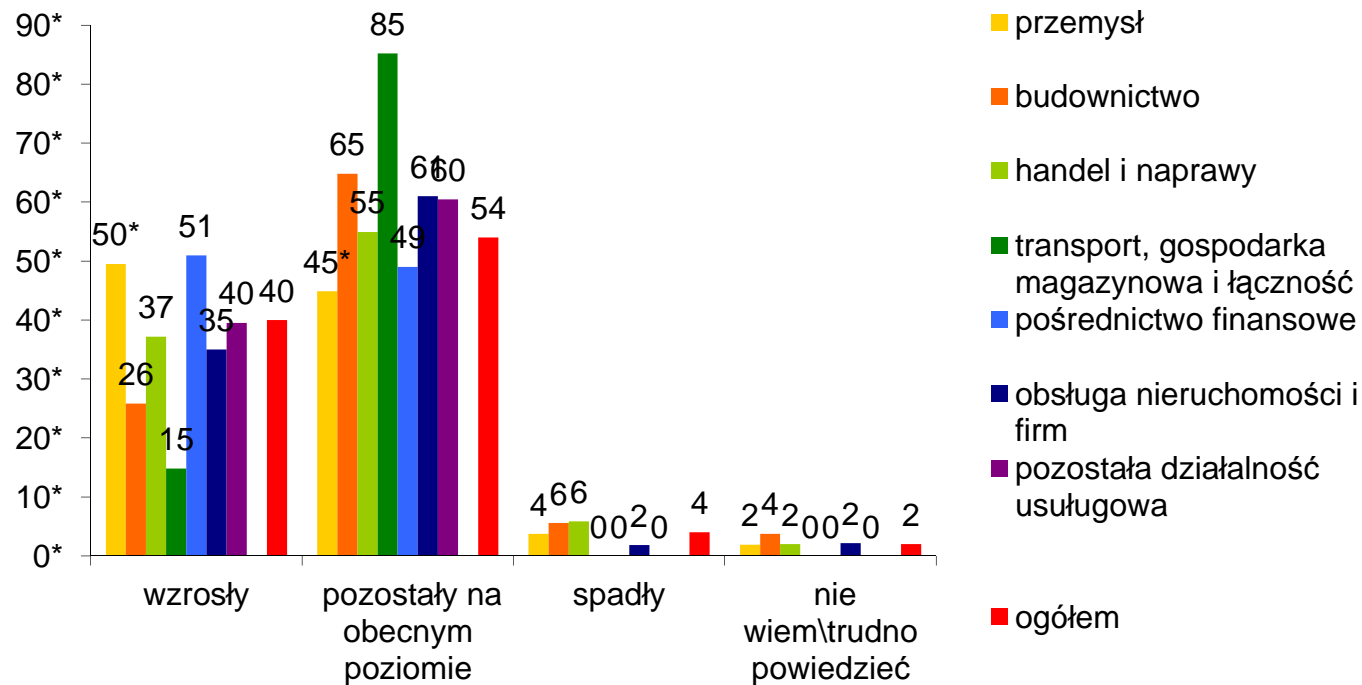


16

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana(i) firmie wynagrodzenia ogółem:...

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
XI fala, maj 2011, N=300 dla każdej z fal

Zmiany w zakresie wynagrodzeń w firmach w ciągu ubiegłych 6 miesięcy branże

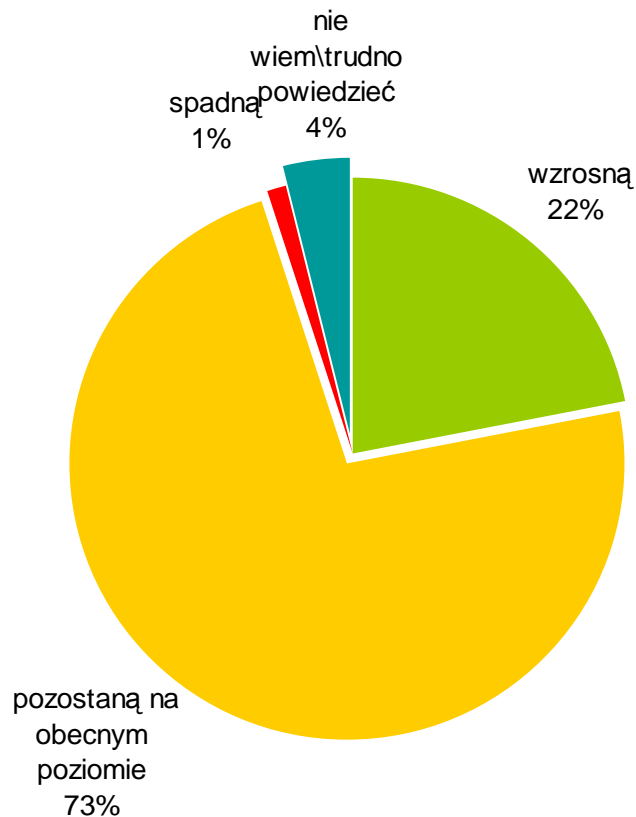


17

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana/i firmie wynagrodzenia ogółem:...

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
XI fala, maj 2011, N=300 dla każdej z fal

Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń w ciągu nadchodzących 6 miesięcy



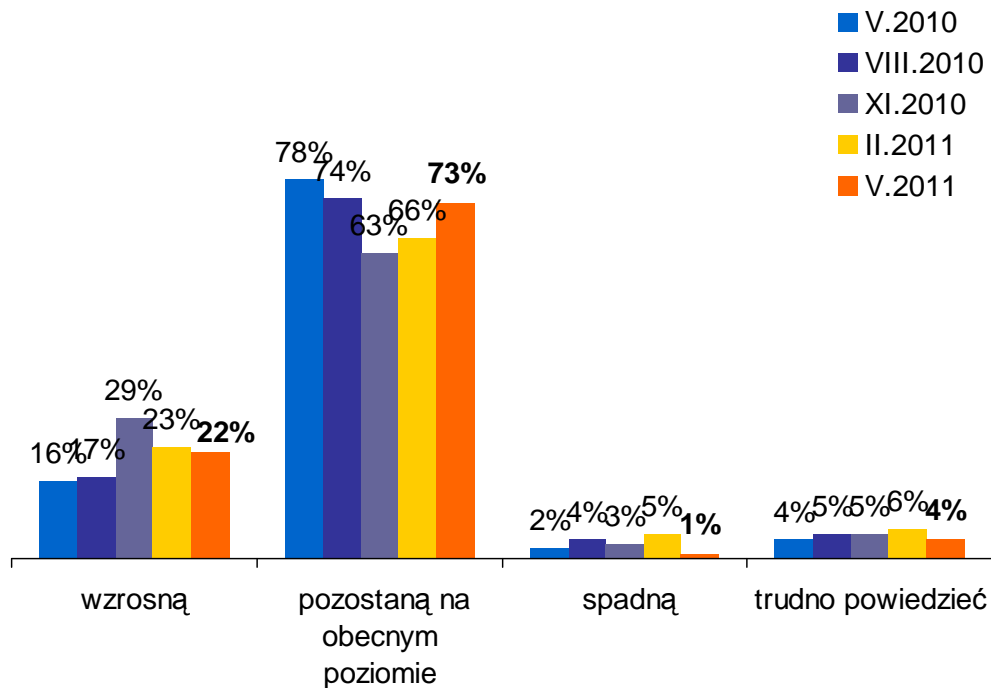
- Niemal trzy na cztery przedsiębiorstwa nie spodziewają się żadnych zmian w poziomie wynagrodzeń w ciągu najbliższych 6 miesięcy (73%).
- Wzrost wynagrodzeń brany jest pod uwagę w więcej niż co piątym badanym przedsiębiorstwie (22%).

18

Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
XI fala, maj 2011, N=300

Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń porównanie w czasie



Plany w zakresie zmian wynagrodzeń nie zmieniły się istotnie w stosunku do ostatniego kwartału.

19

Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
XI fala, maj 2011, N=300 w każdej z fal

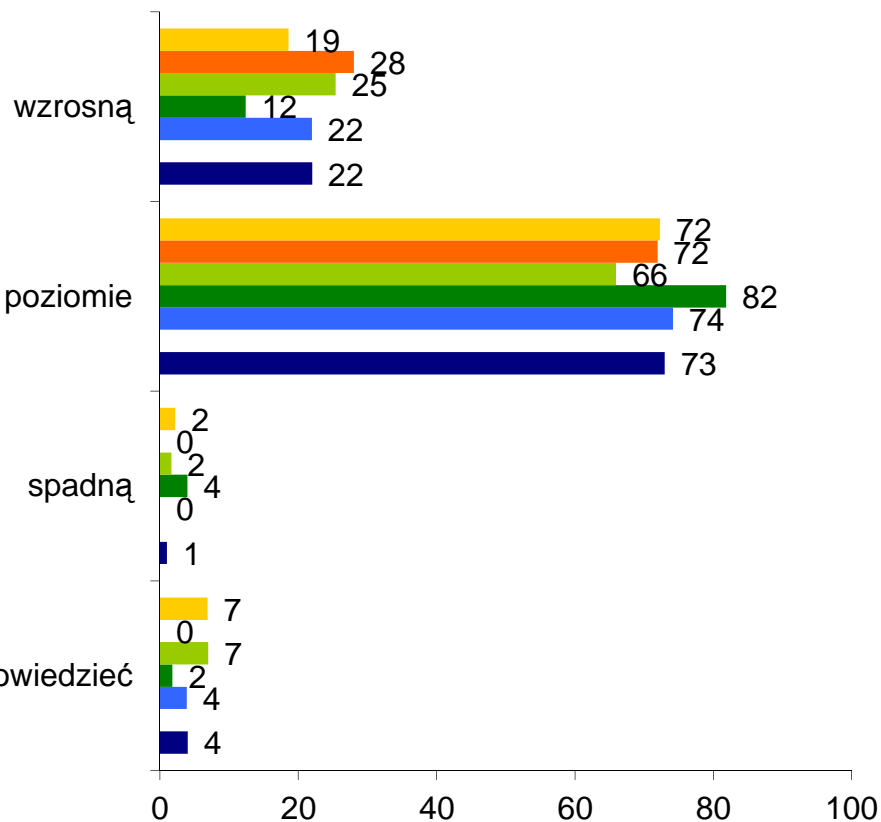
Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń w ciągu nadchodzących 6 miesięcy regiony

Który region reprezentuje Pana(i) firma?

- południowy
- centralny
- zachodni
- wschodni
- północny
- ogółem

zostaną na obecnym poziomie

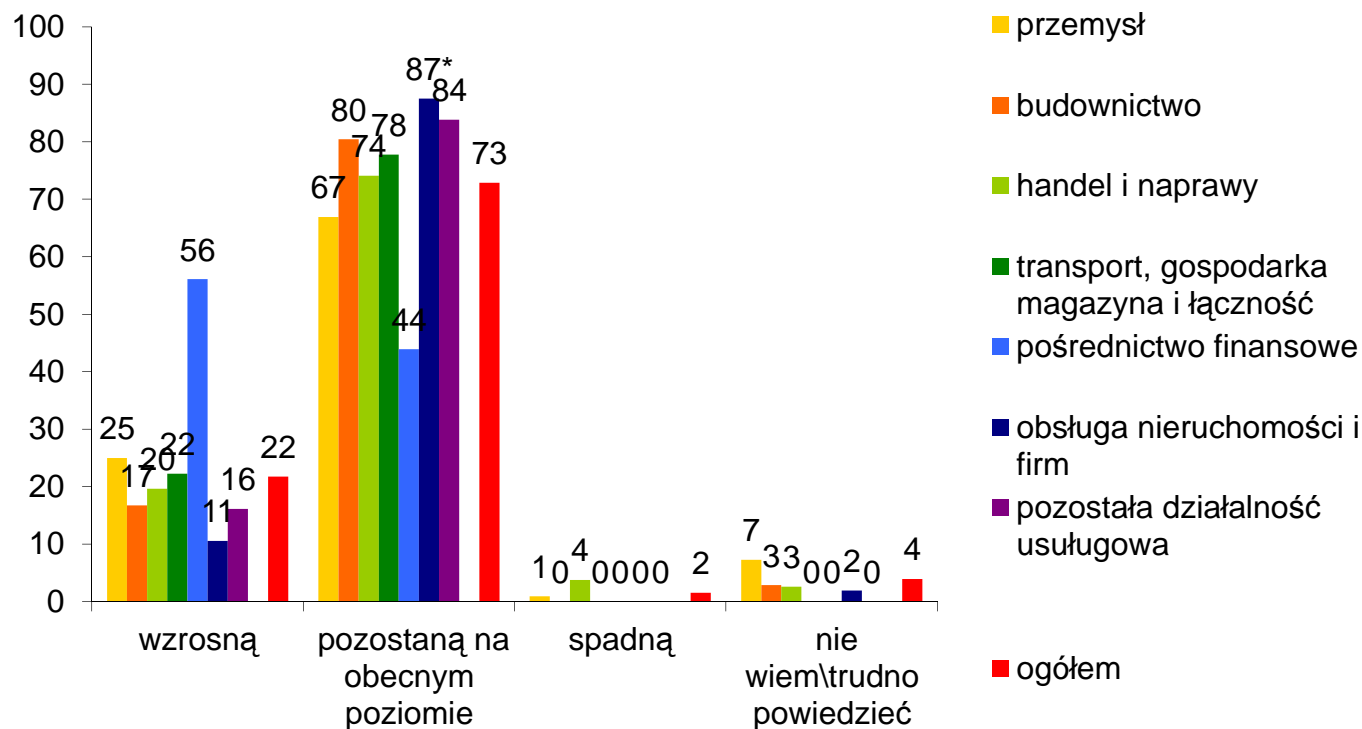
nie wiem \ trudno powiedzieć



Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
XI fala, maj 2011, N=300

Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń w ciągu nadchodzących 6 miesięcy branże



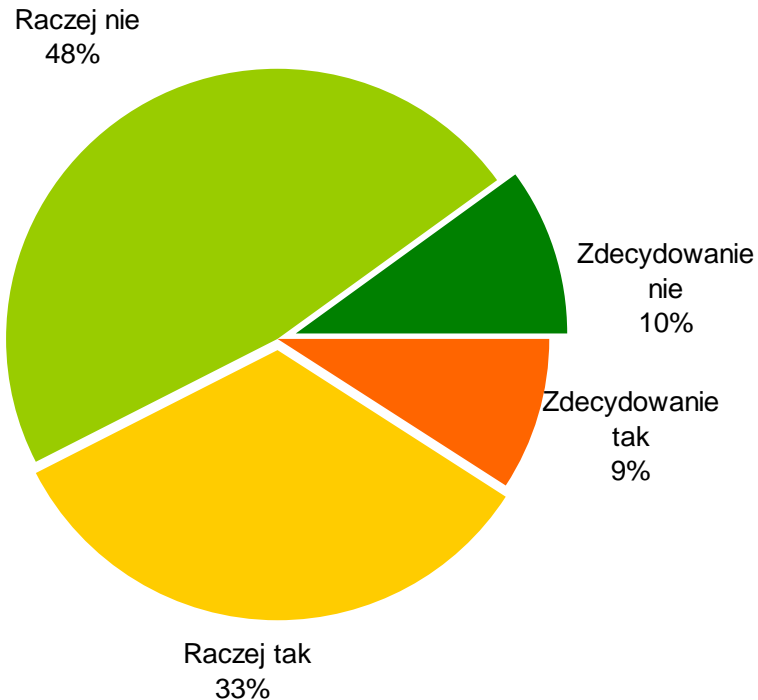
21

Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
XI fala, maj 2011, N=300

Dynamika na rynku pracy

Otwarcie niemieckiego rynku pracy



- Opinia na temat spodziewanych trudności w pozyskiwaniu pracowników w konsekwencji otwarcia niemieckiego rynku pracy zasadniczo dzieli respondentów badania.
- 58% respondentów nie spodziewa się, aby otwarcie nowych rynków spowodowało problemy.
- 42% badanych przyznaje, że nowa sytuacja na rynku pracy może przyczynić się do utrudnień rekrutacyjnych.

22

Czy uważają państwo, że polscy przedsiębiorcy mogą spodziewać się problemów w pozyskaniu pracowników ze względu na migracje po otwarciu rynków europejskich 1.05.2011?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP

XI fala, maj 2011; N=300

Dynamika na rynku pracy

Otwarcie niemieckiego rynku pracy



- W pierwszych tygodniach zaraz po otwarciu niemieckiego rynku pracy, pracodawcy raczej nie otrzymywali sygnałów o tym, żeby pracownicy chcieli odchodzić z pracy na rzecz migracji zarobkowej do Niemiec (86%).
- Niemal co 8 badany pracodawca deklarował, że otrzymał takie sygnał rzadko (13%).
- Jednie 1% respondentów przyznało, że jest to często zjawisko.

23

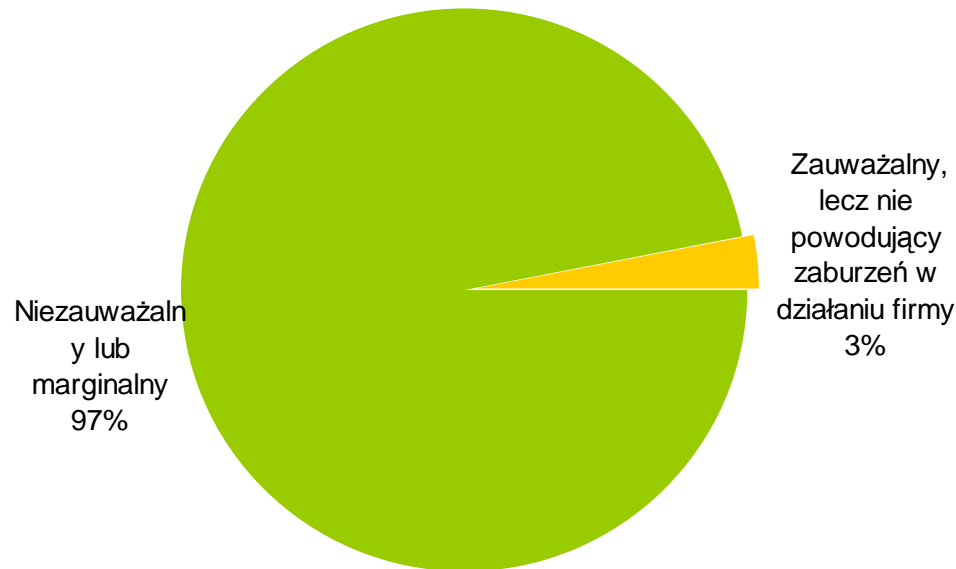
Czy dostają państwo sygnały o tym, że pracownicy Państwa firmy zamierzają zrezygnować z pracy w ciągu najbliższych trzech miesięcy na rzecz emigracji zarobkowej do Niemiec?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP

XI fala, maj 2011; N=300

Dynamika na rynku pracy

Otwarcie niemieckiego rynku pracy



- Zdaniem badanych pracodawców odpływ pracowników na rzecz emigracji zarobkowej do Niemiec jest marginalny (97%).
- Żaden z respondentów nie uznał, że proces ten przybrał skalę, która zakłócałaby funkcjonowanie firmy.

24

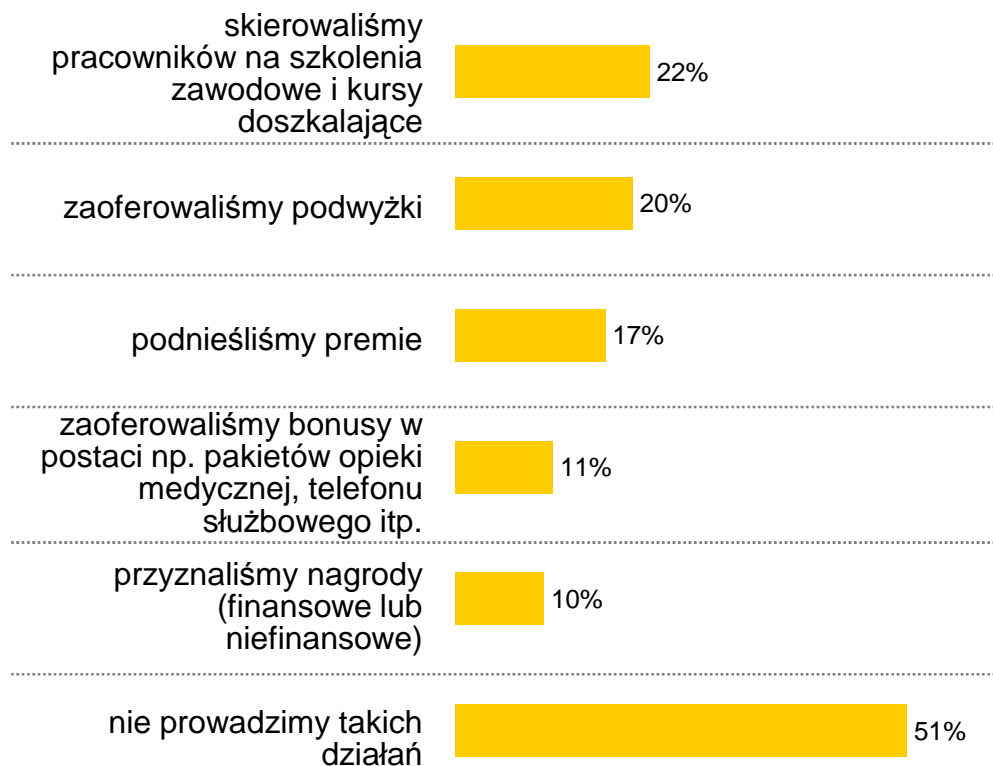
A czy w ciągu ostatnich trzech miesięcy zauważył(a) Pan(i) odpływ pracowników z firmy na rzecz emigracji zarobkowej do Niemiec?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP

XI fala, maj 2011; N=300

Dynamika na rynku pracy

Działania motywacyjne podejmowane przez polskich przedsiębiorców



- Najczęstszym działaniem mającym na celu zmotywowanie pracownika do pozostania w firmie są szkolenia zawodowe i doszkalające (22%).
- Podobny udział badanych oferował podwyżki (20%) bądź podnosi dotychczas otrzymywane premie (17%).

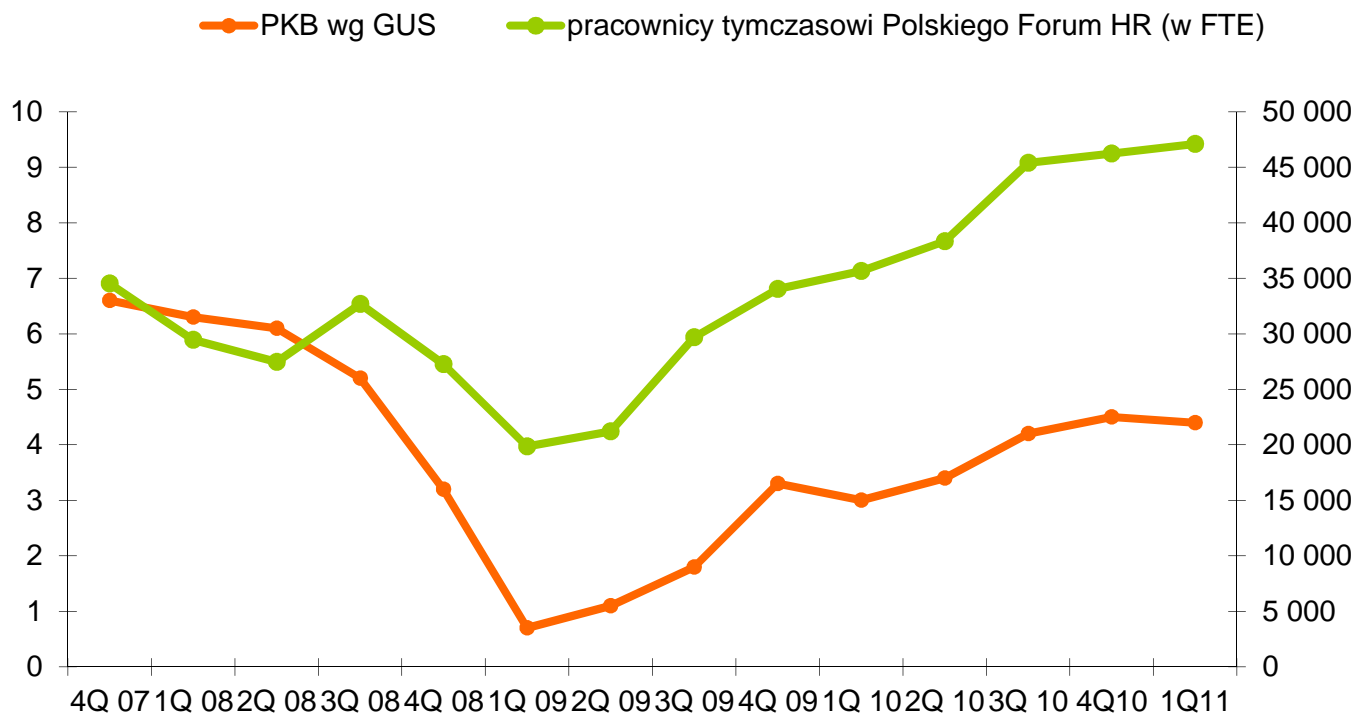
25

Czy i jakie podjęli państwo w ciągu ostatnich trzech miesięcy działania mające na celu zmotywowanie pracownika, by nie odchodził z państwa firmy?, wskazania powyżej 10%

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP

XI fala, maj 2011; N=300

PKB a zatrudnienie tymczasowe: pozytywna korelacja trwa pozytywny trend pracy tymczasowej



26

*FTE – full time equivalent, wskaźnik obrazujący liczbę pracowników zatrudnionych każdego dnia w przeliczeniu na pełne etaty

źródło: Instytut Badawczy Randstad, dane: GUS, Polskie Forum HR

Podsumowanie

- Następuje polepszenie nastrojów gospodarczych. Coraz więcej firm przewiduje wzrost gospodarczy – w maju 2011 roku wspomniano o nim w 31% przedsiębiorstw.
- W ciągu pierwszego półrocza 40% przedsiębiorców podniosło wynagrodzenia.
- Mimo przewidywanego wzrostu gospodarczego, plany pracodawców na drugą połowę roku w zakresie wynagrodzeń i zatrudnienia pracowników nie będą podlegały radykalnym zmianom.
- Pracodawcy w największym stopniu zainteresowani są zatrudnieniem pracowników produkcyjnych (26%).
- Firmy jak na razie nie odczuwają skutków otworzenia rynków europejskich. 42% badanych spodziewa się jednak problemów przy rekrutacji nowych pracowników. Przedsiębiorcy wprowadzają działania mające na celu zatrzymanie zatrudnionych na stanowiskach.

Randstad w pigułce

Randstad na świecie

- założony w 1960 r.
- numer 2 na światowym rynku usług HR
- doświadczenie zdobyte przez 50 lat działalności
- aktywny w ponad 40 krajach

Misja Randstad

„Kształtujemy rynek pracy”

Randstad w Polsce

- numer 1 na rynku usług HR
- obecny od 1994 r.
- 57 biur regionalnych w całym kraju
- ponad 1000 Klientów
- średnio 15 500 pracowników tymczasowych zatrudnianych dziennie
- ponad 1000 projektów rekrutacji stałych rocznie
- pierwsza agencja pracy tymczasowej posiadająca certyfikat ISO 9001:2000

Filozofia Randstad

„Good to know you”



Zapraszamy do dyskusji!



good
to know
you

λοι
φο κινω
δοορ



29

 randstad